



MINISTARSTVO RADA
I MIROVINSKOGA SUSTAVA



MINISTARSTVO
RADA I
MIROVINSKOGA
SUSTAVA

Ulica grada Vukovara 78
10 000 Zagreb
Telefon: +385 (0)1 6106 641
Faks: +385 (0)1 6109 171
info@mrms.hr

UPUTA ZA IZBOR POVJERENIKA RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU*

Povjerenik radnika za zaštitu na radu je radnik koji je u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu izabran da zastupa interese radnika na području zaštite na radu.

Zakon o zaštiti na radu (N.N. 71/14., 118/14., 94/18. i 96/18.)

Izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu, poslodavac je bio obvezan provesti u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu navedenog Zakona.



Mandat povjerenika imenovanih ili izabranih na temelju prije važećeg Zakona o zaštiti na radu prestao je istekom 60 dana od dana stupanja na snagu Zakona (19. kolovoza 2014. godine).

** Uputa je namijenjena radnicima, sindikatima i poslodavcima.*



Prava i obveze povjerenika radnika za zaštitu na radu

Sukladno Zakonu o zaštiti na radu članku 71.st.1. povjerenik radnika za zaštitu na radu obvezan je štiti interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.

Sukladno čl.71.st.2. povjerenik radnika za zaštitu na radu ima pravo:

- ❖ Podnositi poslodavcu prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu
- ❖ Zahtijevati od poslodavca da poduzme odgovarajuće mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika
- ❖ Podnositi pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu
- ❖ Sudjelovati s poslodavcem u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih kemikalija i bioloških štetnosti u radni i proizvodni proces te poticati poslodavca i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu
- ❖ Biti obaviješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu
- ❖ Izvršiti uvid i koristiti dokumentaciju poslodavca iz zaštite na radu
- ❖ Primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenositi poslodavcu ili njegovom ovlašteniku
- ❖ Izvijestiti nadležnog inspektora i specijalistu medicine rada o svojim zapažanjima, odnosno zapažanjima radnika
- ❖ Prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor
- ❖ Pozvati nadležnog inspektora, kada ocijeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika, a poslodavac propušta ili odbija provoditi potrebnu zaštitu na radu
- ❖ Osposobljavati se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu

- ❖ Stalno proširivati i unapređivati znanje te pratiti i prikupljati obavijesti od važnosti za svoj rad
- ❖ Staviti prigovor na inspekcijski nalaz
- ❖ Svojim djelovanjem poticati radnike na provedbu zaštite na radu
- ❖ Obavješćivati radnike o provedbi zaštite na radu.

Stavak 3. propisuje da se kolektivnim ugovorom mogu urediti i druga pitanja vezana za rad povjerenika radnika za zaštitu na radu, a mogu se urediti i sporazumom sklopljenim između poslodavca i radničkog vijeća, ako stranke kolektivnog ugovora na to ovlaste stranke sporazuma.

Zaštita djelovanja povjerenika radnika za zaštitu na radu

Djelovanje povjerenika radnika za zaštitu na radu propisano je Zakonom o zaštiti na radu člankom 72. stavkom 1. koji definira obveze poslodavca pri čemu je poslodavac obvezan osigurati povjereniku radnika za zaštitu na radu potrebno vrijeme i uvjete za nesmetano obnašanje dužnosti, davati mu sve potrebne obavijesti i omogućiti mu uvid u sve propise i isprave iz zaštite na radu te mu ne smije, tijekom obnašanja dužnosti, bez pristanka radničkog vijeća, odnosno sindikalnog povjerenika koji ima prava i obveze radničkog vijeća, otkazati ugovor o radu, niti ga na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada i u odnosu na ostale radnike.

Stavkom 2. propisano je da je poslodavac obvezan povjereniku radnika za zaštitu na radu osigurati uvjete za nesmetano obnašanje dužnosti u skladu s općim propisima o radu kojima su propisani uvjeti za rad radničkog vijeća.

Stavak 3. propisuje da za obnašanje dužnosti povjerenika radnika za zaštitu na radu povjerenik



ima pravo na naknadu plaće za najmanje tri sata tjedno, osim ako se kolektivnim ugovorom to pitanje drugačije ne uredi, a bez mogućnosti ustupanja toga prava drugom povjereniku.

Pravo na izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu

Sukladno Zakonu o zaštiti na radu članak 70.st.1. definirano je da kod poslodavca radnici između sebe mogu birati povjerenika radnika za zaštitu na radu. Prema čl.70.st.3. izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu kod poslodavca koji zapošljava više od 20 radnika provodi se u skladu s odredbama općeg propisa o radu kojim su uređena pitanja izbora radničkog vijeća.

Radnici imaju pravo na slobodnim i neposrednim izborima, tajnim glasovanjem izabrati jednog ili više povjerenika radnika za zaštitu na radu koji će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti i promicanju njihovih prava i interesa. Postupak izbora povjerenika radnika za zaštitu na radu pokreće se na prijedlog poslodavca, sindikata ili najmanje dvadeset posto (20%) radnika zaposlenih kod određenog poslodavca.

IZBOR POVJERENIKA RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU KOD POSLODAVCA KOJI ZAPOSŁLJAVA DO UKLJUČIVO 20 RADNIKA

Izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu je pravo radnika te bi radnici/sindikatski radničko vijeće trebali i pokrenuti pitanje izbora povjerenika.

Prema članku 70. Zakona o zaštiti na radu izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu kod poslodavca koji zapošljava do uključivo 20 radnika, provodi se na skupu radnika, kojeg saziva poslodavac u skladu s općim propisom o radu, neposrednim i javnim izjašnjavanjem prisutnih radnika.

Sukladno mišljenju Ministarstva, ako poslodavac ne sazove skup radnika, radnici mogu sami organizirati skup na kojemu će neposrednim i javnim izjašnjavanjem izabrati povjerenika radnika za zaštitu na radu.

IZBOR POVJERENIKA RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU KOD POSLODAVCA KOJI ZAPOSŁLJAVA VIŠE OD 20 RADNIKA

Broj povjerenika radnika za zaštitu na radu

Broj povjerenika radnika za zaštitu na radu utvrđuje se prema broju radnika zaposlenih kod određenog poslodavca na sljedeći način:

- ❖ Do 75 radnika ⇒ 1 povjerenik
- ❖ Od 76 do 250 radnika ⇒ 3 povjerenika
- ❖ Od 251 do 500 radnika ⇒ 5 povjerenika
- ❖ Od 501 do 750 radnika ⇒ 7 povjerenika
- ❖ Od 751 do 1.000 radnika ⇒ 9 povjerenika.

Za svakih sljedećih započelih 1.000 radnika, povećava se broj povjerenika radnika za zaštitu na radu za ⇒ 2.

Pri predlaganju povjerenika radnika za zaštitu na radu potrebno je voditi računa o ravnomjernoj zastupljenosti svih organizacijskih jedinica i skupina zaposlenih radnika (po spolu, dobi, stručnoj spremi, poslovima na kojima rade, kriterijima rizika na mjestu rada i slično).

Ukoliko poslodavac želi može odobriti izbor većeg broja povjerenika od propisanog te u tom slučaju potpisuje Sporazum o broju povjerenika radnika za zaštitu na radu sa sindikatom.

Kod poslodavca gdje je izabrano više od jednog povjerenika radnika za zaštitu na radu bira se



koordinator povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Izorno razdoblje povjerenika radnika za zaštitu na radu

Povjerenik radnika za zaštitu na radu bira se na izorno razdoblje od četiri (4) godine.

Biračko pravo

Pravo birati i biti birani imaju svi radnici zaposleni kod određenog poslodavca te predstavnici radnika u organima poslodavca.

Članovi upravnih i nadzornih organa poslodavca i članovi njihovih obitelji te osobe koje su dobile punomoć u zastupanju poslodavca nemaju pravo birati niti biti birani.

Listu radnika koji imaju biračko pravo utvrđuje Izborni odbor.

Liste kandidata

Liste kandidata za izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu mogu predložiti sindikati koji imaju svoje članove zaposlene kod određenog poslodavca ili skupina radnika koju podržava najmanje dvadeset posto (20%) radnika zaposlenih kod određenog poslodavca, a dostavljaju ih predsjedniku izbornog odbora.

Ako se bira jedan (1) povjerenik radnika za zaštitu na radu, može se predložiti i najmanje jedan (1) zamjenik, a ako se biraju tri (3) ili više povjerenika radnika za zaštitu na radu, mora se predložiti i najmanje tri (3) zamjenika kako bi, ako nekom od povjerenika prestane mandat, uvijek bio aktivan propisan broj povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Svaka lista kandidata mora imati onoliki broj kandidata koliko se bira povjerenika radnika za zaštitu na radu te najmanje isti broj njihovih zamjenika. Za uvrštenje na listu kandidata

potreban je prethodni pisani pristanak radnika, čije se izjave o takvom pristanku prilažu listi kandidata prilikom njenog podnošenja.

Prvoimenovani radnik na listi kandidata smatra se nositeljem te liste.

Izborni i birački odbor

Za provođenje izbora povjerenika radnika za zaštitu na radu utemeljuje se izborni odbor. Izborni odbor ima najmanje tri (3) člana te je potrebno imenovati i njihove zamjenike.

Izborni odbor ima neparni broj članova. Odlučuje običnom većinom glasova.

U izborni i birački odbor svaki sindikat i svaka skupina radnika koja je podnijela listu kandidata daje jednog (1) svojeg predstavnika i zamjenika predstavnika. Rok za dostavu odluke o imenovanju predstavnika iznosi pet (5) radnih dana od dana dostave odluke o imenovanju predsjedniku i članovima toga odbora i njihovim zamjenicima. Član izbornog ili biračkog odbora ne može biti radnik koji je kandidat za povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Izborni odbor imenuje birački odbor prilikom raspisivanja izbora, a najkasnije pet (5) tjedana prije isteka izbornog razdoblja povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Ako kod poslodavca nema radničkog vijeća, izborni odbor se imenuje na skupu radnika.

Dužnosti izbornog odbora su:

- ❖ Donijeti odluku o provođenju izbora za povjerenika radnika za zaštitu na radu
- ❖ Zatražiti listu radnika od poslodavca
- ❖ Utvrditi listu radnika koji imaju biračko pravo, a ako se glasuje na dva ili više biračkih mjesta i izvode iz toga popisa za svako od



- biračkih mjesta, u roku od tri (3) dana od dostavljenog popisa radnika
- ❖ Imenovati biračke odbore ako se glasuje na dva ili više biračkih mjesta
 - ❖ Pripremiti glasačke listiće
 - ❖ Pripremiti i provesti glasovanje te nadzirati valjanost izbornog postupka
 - ❖ Davati upute i naloge biračkom odboru te mu dostaviti ovjereni izvod iz popisa birača za biračko mjesto i potreban broj glasačkih listića
 - ❖ Nadzirati valjanost izbornog postupka i odlučiti o prijavama nepravilnosti tog postupka te o prigovorima na rezultat izbora
 - ❖ Sastaviti zapisnik o prethodnim i konačnim rezultatima izbora
 - ❖ Čuvati sve izborne materijale do konačnog utvrđivanja rezultata izbora, a zatim te materijale predati radničkom vijeću.

Na sjednicama izbornog odbora vodi se zapisnik u koji se unose podaci o danu održavanja sjednice, o prisutnim osobama te o donesenim odlukama.

Dužnosti biračkog odbora su:

- ❖ Pripremiti, provesti i nadzirati pravilnost glasovanja na biračkom mjestu
- ❖ Sastaviti zapisnik o rezultatima glasovanja na biračkom mjestu
- ❖ Idućeg radnog dana nakon glasovanja objaviti zapisnik o rezultatima glasovanja na oglasnom mjestu biračkog mjesta, a primjerak tog zapisnika te izvoda iz popisa birača koji su na biračkom mjestu imali biračko pravo, kao i važeće, nevažeće i neupotrebene glasačke listiće, u vrijednosnom pismu poslati na adresu sjedišta poslodavca, s napomenom : »ne otvarati – za Izborni odbor.«

Obveze poslodavca

Poslodavac je dužan u roku od tri (3) radna dana od dana primitka zahtjeva predsjednika izbornog odbora, dostaviti mu odvojeno popis radnika koji su u radnom odnosu na dan izrade popisa i koji su članovi njegovih upravnih i nadzornih tijela ili su članovi njihovih obitelji ili su ovlaštene zastupati ga u odnosu na kod njega zaposlene radnike te popis ostalih radnika koji su u radnom odnosu na dan izrade popisa.

Popisi radnika sadrže redne brojeve, imena i prezimena radnika po abecednom redosljedu prezimena i njihov osobni identifikacijski broj. Ako je izborni odbor odredio više biračkih mjesta, poslodavac je dužan predsjedniku izbornog odbora dostaviti popise radnika za svako od biračkih mjesta.

Poslodavac je dužan osigurati materijalno-tehničke uvjete i omogućiti nesmetano glasovanje za izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu u vrijeme i na biračkim mjestima koje je odredio izborni odbor. Poslodavac snosi sve troškove potrebne za provođenje postupka izbora povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Glasački listić

Izborni odbor odlučuje o broju glasačkih listića koji će biti pripremljeni za glasovanje za izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu. Taj broj ne smije biti manji od broja radnika upisanih u popis birača, niti veći za više od pet posto (5%) toga broja.

Glasački listići ovjeravaju se pečatom poslodavca te ovisno o njihovom broju, potpisom, parafom ili faksimilom potpisa predsjednika izbornog odbora. Pri dnu glasačkog listića mora se staviti sljedeća napomena: »Glasuje se isključivo zaokruživanjem jednog od rednih brojeva« ili »glasački listić na kojem nije zaokružen niti jedan



redni broj ili je zaokruženo više od jednog rednog broja smatrat će se nevažećim.«

Prilikom uručjenja glasačkog listića birački odbor ovlašten je od radnika zatražiti na uvid osobnu iskaznicu ili putovnicu radi utvrđivanja njegovog identiteta u trenutku kada je pristupio glasovanju, ako niti jedan od članova toga odbora ne može potvrditi identitet radnika.

Nakon utvrđivanja identiteta radnika, a prije uručjenja glasačkog listića, jedan od članova biračkog odbora dužan je na popisu birača zaokružiti redni broj ispred imena i prezimena radnika koji je pristupio glasovanju.

Način glasovanja

Glasovanje za povjerenika radnika za zaštitu na radu je neposredno i tajno, a obavlja se zaokruživanjem jednog rednog broja na glasačkom listiću ispred liste kandidata, odnosno ispred imena i prezimena nositelja liste podnijete od skupine radnika, odnosno ispred imena i prezimena kandidata.

Glasački listić na kojem nije zaokružen niti jedan redni broj ili na kojem je zaokruženo više od jednog rednog broja je nevažeći.

Ako se bira jedan (1) povjerenik radnika za zaštitu na radu na glasačkom listiću nalaze se imena i prezimena kandidata i njihovih zamjenika, a iza kandidata i zamjenika koje je podnio sindikat, u zagradi je i naziv toga sindikata.

Ako se biraju tri (3) ili više povjerenika radnika za zaštitu na radu na glasačkom listiću nalazi se naziv sindikata koji je podnio listu kandidata, te ime i prezime nositelja liste, odnosno ime i prezime nositelja liste kandidata koju je podnijela skupina radnika.

Birački odbor je dužan poduzeti potrebne radnje kojima se osigurava tajnost glasovanja, te je dužan voditi računa da je glasačka kutija tako zatvorena da se iz nje ne mogu izvaditi glasački listići prije otvaranja i da se otvara po isteku vremena određenog za glasovanje, odnosno ranije samo ako su prije toga vremena već glasovali svi radnici upisani u popis birača.

Zapisnik biračkog odbora

Zapisnik biračkog odbora o rezultatima izbora za povjerenika radnika za zaštitu na radu sadrži podatak o:

- ❖ Danu održavanja sjednice i o prisutnim osobama
- ❖ Vremenu glasovanja
- ❖ Broju radnika upisanih u popis birača biračkog mjesta
- ❖ Broju glasačkih listića dostavljenih na biračko mjesto
- ❖ Broju radnika koji su pristupili glasovanju
- ❖ Broju važećih, nevažećih i neupotrebljenih glasačkih listića
- ❖ Broju glasova koje je dobila svaka od lista kandidata, odnosno svaki od kandidata
- ❖ Potpis predsjednika biračkog odbora.

Zapisnik o prethodnim rezultatima izbora

Zapisnik o prethodnim rezultatima izbora za povjerenika radnika za zaštitu na radu vodi izborni odbor te sadrži sljedeće podatke o:

- ❖ Vremenu glasovanja
- ❖ Broju pripremljenih glasačkih listića
- ❖ Broju važećih, nevažećih i neupotrebljenih glasačkih listića
- ❖ Broju glasova koje je dobila svaka od lista kandidata, odnosno svaki od kandidata
- ❖ Utvrđenje o valjanosti izbora za povjerenika radnika za zaštitu na radu (ako je glasala najmanje 1/3 radnika s pravom glasa)



- ❖ Imena i prezimena izabranih povjerenika radnika za zaštitu na radu i njihovih zamjenika
- ❖ Pouku da svaki radnik može u roku od tri (3) radna dana od dana objavljivanja zapisnika, podnijeti izbornom odboru pisanu prijavu o nepravilnosti izbornog postupka za izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu
- ❖ Pouku da svaki kandidat za povjerenika radnika za zaštitu na radu može u roku od tri (3) radna dana od dana objavljivanja zapisnika podnijeti izbornom odboru pisani prigovor na utvrđeni rezultat izbora
- ❖ Dan objavljivanja zapisnika te potpis predsjednika izbornog povjerenstva odbora.

Zapisnik o prethodnim rezultatima izbora za povjerenika radnika za zaštitu na radu mora tijekom tri (3) radna dana biti objavljen na svim oglasnim mjestima poslodavca.

Utvrđivanje rezultata izbora

Ako se bira jedan (1) povjerenik radnika za zaštitu na radu, izabran je onaj kandidat koji je dobio najveći broj glasova radnika koji su glasovali. Ukoliko dva (2) ili više kandidata dobiju isti broj glasova, izabran je kandidat koji je duže neprekidno zaposlen kod poslodavca.

Ako se biraju tri (3) ili više povjerenika radnika za zaštitu na radu, broj povjerenika radnika za zaštitu na radu koji je izabran sa svake liste utvrđuje se na sljedeći način:

- ❖ Ukupan broj glasova koji je dobila svaka lista dijeli se s brojevima od jedan do, zaključno, broja povjerenika radnika za zaštitu na radu koji se biraju
- ❖ Svi tako dobiveni rezultati redaju se od najvećeg do najmanjeg, a rezultat koji po redu odgovara broju povjerenika radnika za zaštitu na radu koji se biraju je zajednički djelitelj
- ❖ Svaka lista dobit će onoliko povjerenika radnika za zaštitu na radu koliko puta ukupan

broj njezinih dobivenih glasova sadrži cijeli broj zajedničkog djelitelja

- ❖ Ako su glasovi podijeljeni tako da se ne može utvrditi koja bi između dviju ili više lista dobila povjerenika radnika za zaštitu na radu, ono će pripasti onoj listi koja je dobila više glasova.

Izabrani su kandidati od rednog broja jedan (1) pa do rednog broja koji odgovara broju povjerenika radnika za zaštitu na radu koje je određena lista dobila.

Lista koja na izborima dobije manje od pet posto (5%) glasova radnika koji su glasovali ne sudjeluje u diobi mjesta za povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Zamjenici povjerenika radnika za zaštitu na radu sa svake liste su kandidati koji nisu izabrani, po redu od prvoga neizabranoga pa najviše do broja koliko je određena lista dobila povjerenika radnika za zaštitu na radu, a nakon što se iscrpi lista kandidata, zamjenici su osobe s liste zamjenika kandidata.

Podatke o provedenim izborima izborni odbor dostavlja poslodavcu i sindikatima koji su podnijeli listu kandidata.

Postupak po prijavama nepravilnosti i prigovorima

Izborni odbor dužan je u roku od tri (3) radna dana od dostavljene prijave, odlučiti o prijavljenoj nepravilnosti izbornog postupka i o prigovoru kandidata za izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu na rezultat izbora te svoju odluku dostaviti podnositelju prijave, odnosno prigovora.

Izborni odbor u roku od tri (3) radna dana po proteku roka za podnošenje prijave i prigovora, odnosno nakon donesenih odluka o prijavama i prigovorima, ocjenjuje postoje li nepravilnosti



Obrasci

izbornog postupka zbog kojih je potrebno ponoviti čitav izborni postupak ili neki njegov dio. Odluka o ponavljanju čitavog izbornog postupka ili njegovog dijela objavljuje se na svim oglasnim mjestima poslodavca.

U provođenju izbornog postupka za povjerenika radnika za zaštitu na radu mogu se koristiti obrasci 1-20 koji su u prilogu.

Zapisnik o konačnim rezultatima izbora

Zapisnik izbornog odbora o konačnim rezultatima izbora za povjerenika radnika za zaštitu na radu sadrži podatke o:

- ❖ Danu održavanja sjednice
- ❖ Prisutnim osobama
- ❖ Donesenim odlukama
- ❖ Vremenu glasovanja
- ❖ Broju radnika upisanih u popis birača
- ❖ Broju pripremljenih glasačkih listića
- ❖ Broju radnika koji su pristupili glasovanju
- ❖ Broju važećih, nevažećih i neupotrebljenih glasačkih listića
- ❖ Broju glasova koje je dobila svaka od lista kandidata, odnosno svaki od kandidata
- ❖ Imena i prezimena izabranih povjerenika radnika za zaštitu na radu i njihovih zamjenika s liste kandidata koje su dobile povjerenike radnika za zaštitu na radu
- ❖ Datum objavljivanja zapisnika te potpis predsjednika izbornog odbora.

Zapisnik o konačnim rezultatima izbora za povjerenika radnika za zaštitu na radu mora tijekom tri (3) radna dana biti objavljen na svim oglasnim mjestima poslodavca, a primjerak zapisnika mora se dostaviti poslodavcu, sindikatima koji su podnijeli liste kandidata za povjerenika radnika za zaštitu na radu te nositeljima liste kandidata za izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu podnesene od skupine radnika.