

A photograph of a modern building with a light-colored facade and large windows. A street lamp is visible in the foreground.A photograph of an industrial structure, possibly a refinery or chemical plant, featuring large pipes and scaffolding against a clear blue sky.A photograph of an INA gas station canopy at night. The canopy is illuminated with blue and white lights, and the "INA" logo is prominently displayed on the side. Fuel pumps are visible below the canopy.A photograph of a large, cylindrical industrial storage tank with a walkway and stairs leading up to a platform at the top. The tank is set against a bright sky.

Program razvoja kulture sigurnosti u INA Grupi

Savjetovanje „Zaštiti se znanjem – primjeri dobre prakse u zaštiti na radu”
Zavoda za unapređenje zaštite na radu

Ksenija Kaluđer Kamčev
Zagreb, 26. travnja 2018.

Što je kultura sigurnosti?

.....*interdisciplinarno
područje*

.....*obrazac ponašanja*

.....*sustav vrijednosti*

“Interdisciplinarno područje koje obuhvaća aspekt psihologije, sociologije, antropologije i političkih znanosti, odnosno znanosti koje izučavaju aspekte ljudskog ponašanja kao pojedinca, pripadnika grupe ili šire društvene zajednice”



Frank W.
Guldenmund
Delft University of
Technology
(Nizozemska)

“Obrazac ponašanja je vrlo sličan u uvjetima koji se označavaju „dobrima“ s aspekta kulture sigurnosti, bez obzira na kulturološke, dobne, spolne ili razlike između djelatnosti, tehnologija i uvjeta rada”



Lee Ostrom
University of Idaho
(SAD)

“Psihološka komponenta kulture sigurnosti u organizaciji sastoji od dijeljenja zajedničkih vrijednosti, stavova, percepcije i vjerovanja koji su glavni pokretači odluka i ponašanja radnika u području sigurnosti na radu. Rukovodstvo kompanije je ključno u promicanju ovih vrijednosti.”



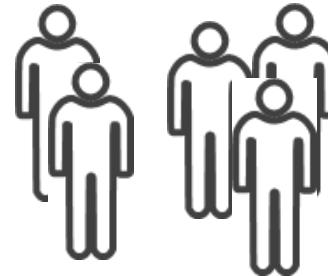
Yangho Kim
University of Ulsan
(Koreja)

Kultura sigurnosti kao vidljivi obrazac ponašanja



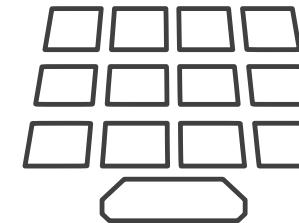
POJEDINCA

Osobni sustav
vrijednosti,
emocija, znanja...



SKUPINA

Formalne i
neformalne
skupine



ORGANIZACIJE

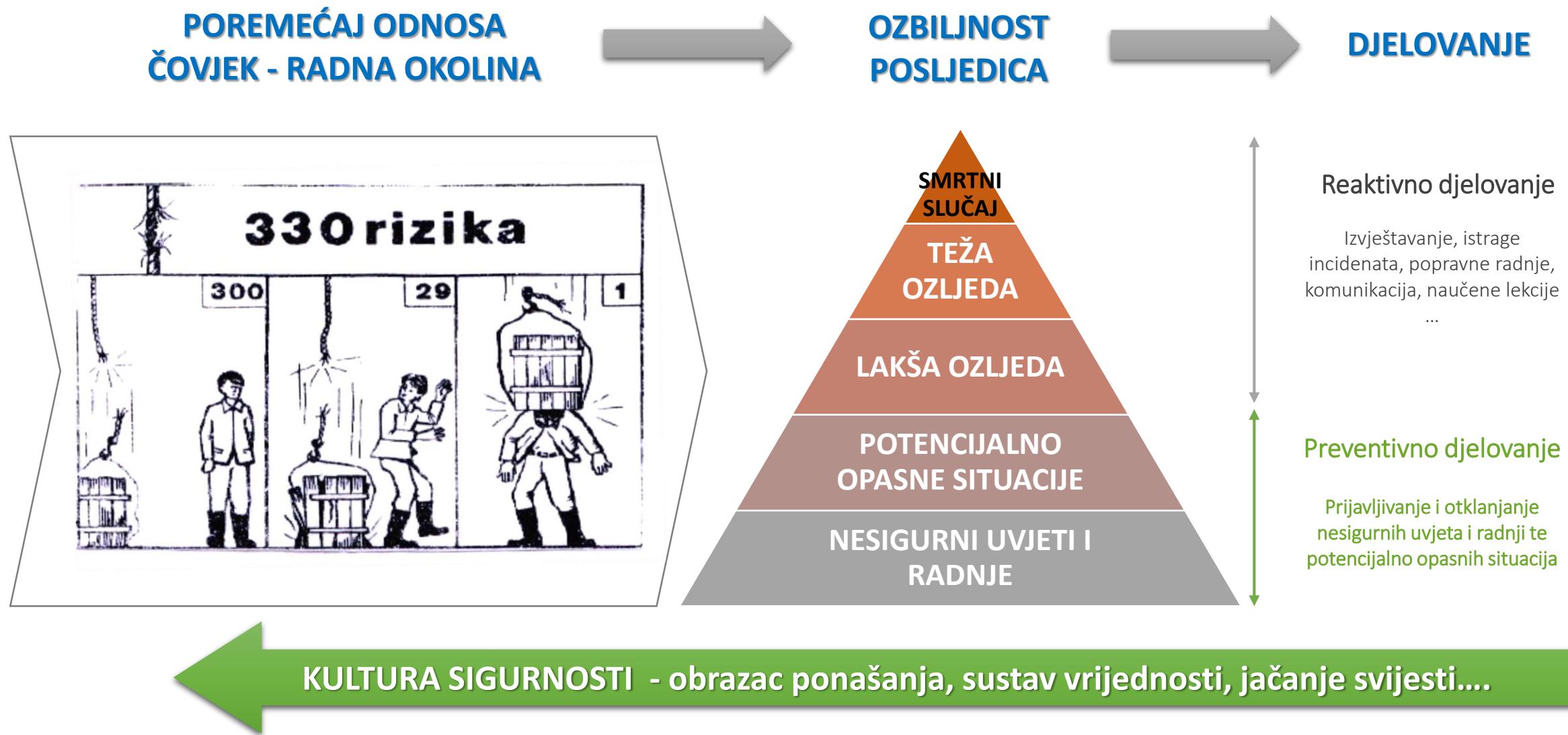
Ustroj, sustav
upravljanja i
rukovođenja,
komunikacije...



PRAVILA

Zakonodavni
okvir, interna
regulativa,
najbolja praksa...

Značaj kulture sigurnosti u smanjenju broja ozljeda



Razvojne faze kulture sigurnosti - obrasci ponašanja



Faza reaktivnosti

Dominantan obrazac ponašanja utemeljen je na prirodnim instinktima.

Faza ovisnosti

Dominantan obrazac ponašanja ovisan je o kontroli i provjeri primjene mjera.

Faza neovisnosti

Dominantan obrazac ponašanja utemeljen je na individualnom osvještavanju.

Faza međuovisnosti

Dominantan obrazac ponašanja je uvjetovan svijeću o sigurnosti kao vrijednosti i odgovornosti za sebe i za druge.

Ankete o razini kulture sigurnosti

Identifikacija razvojne faze i kvantifikacija indeksa kulture sigurnosti

* Krivulju je razvila i objavila kompanija DuPont temeljem rezultate ankete provedene u periodu između 1999. i 2009. godine (427.000 odgovora unutar 64 industrijske grane u 41 zemlje).

Poseban značaj razvoja kulture sigurnosti u INA Grupi



VISOKORIZIČNE OPERATIVNE AKTIVNOSTI

Istraživanje i proizvodnja nafte i plina, rafinerijska prerada, skladištenje, distribucija i prodaja naftnih derivata



RUKOVANJE OPASNIM TVARIMA

Nafta i naftni derivati su lakovapaljive tvari, a njihove pare mogu štetno utjecati na zdravlje.



RAD U POSEBNIM UVJETIMA RADA

Brojna radna mjesta s posebnim uvjetima rada s obzirom na rizike i uvjete rada



VELEPRODAJA I MALOPRODAJA

Dodirne točke s kupcima - mjere zaštite prilikom prodaje naftnih derivata

Program razvoja kulture sigurnosti u INA Grupi

ŠTO?

- Višegodišnji program na razini INA Grupe
- Cilj: unaprjeđenje **kulture sigurnosti** (Sigurnost je na prvom mjestu!)

ZAŠTO?

- Kultura sigurnosti je opći stav prema važnosti zaštite na radu i sigurnosti na radnom mjestu
- Kultura sigurnosti je sastavni dio Politike i Strategije zaštite zdravlja i sigurnosti INA Grupe

TKO?

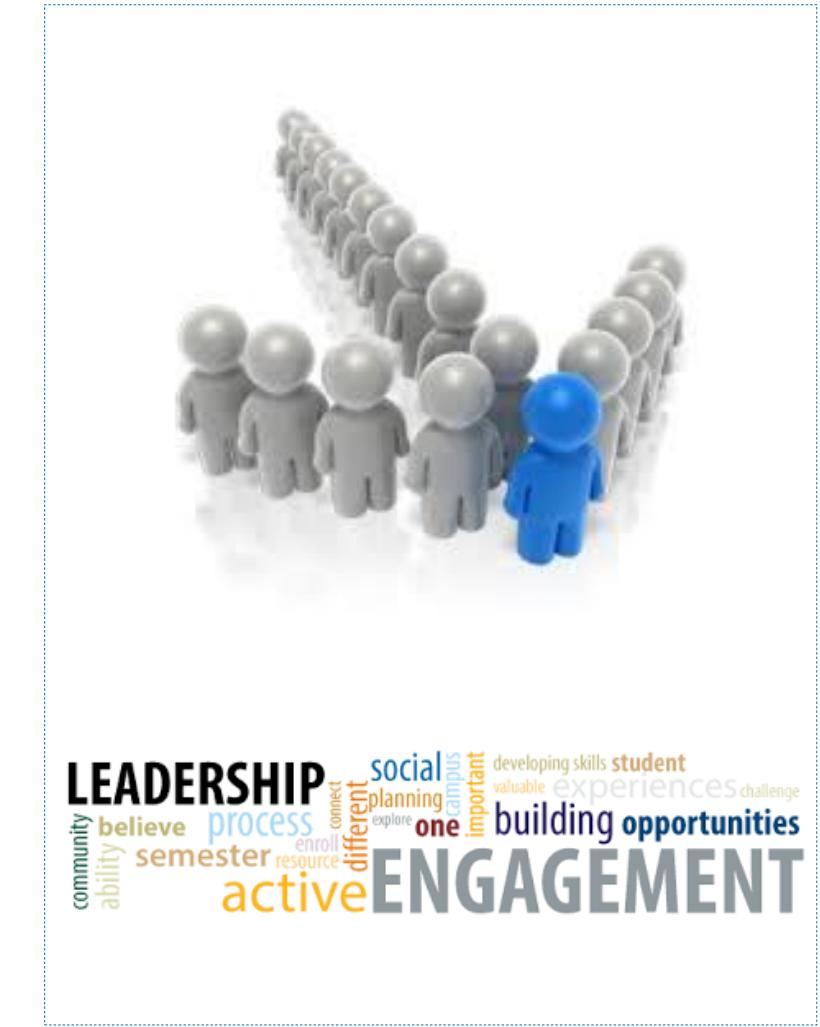
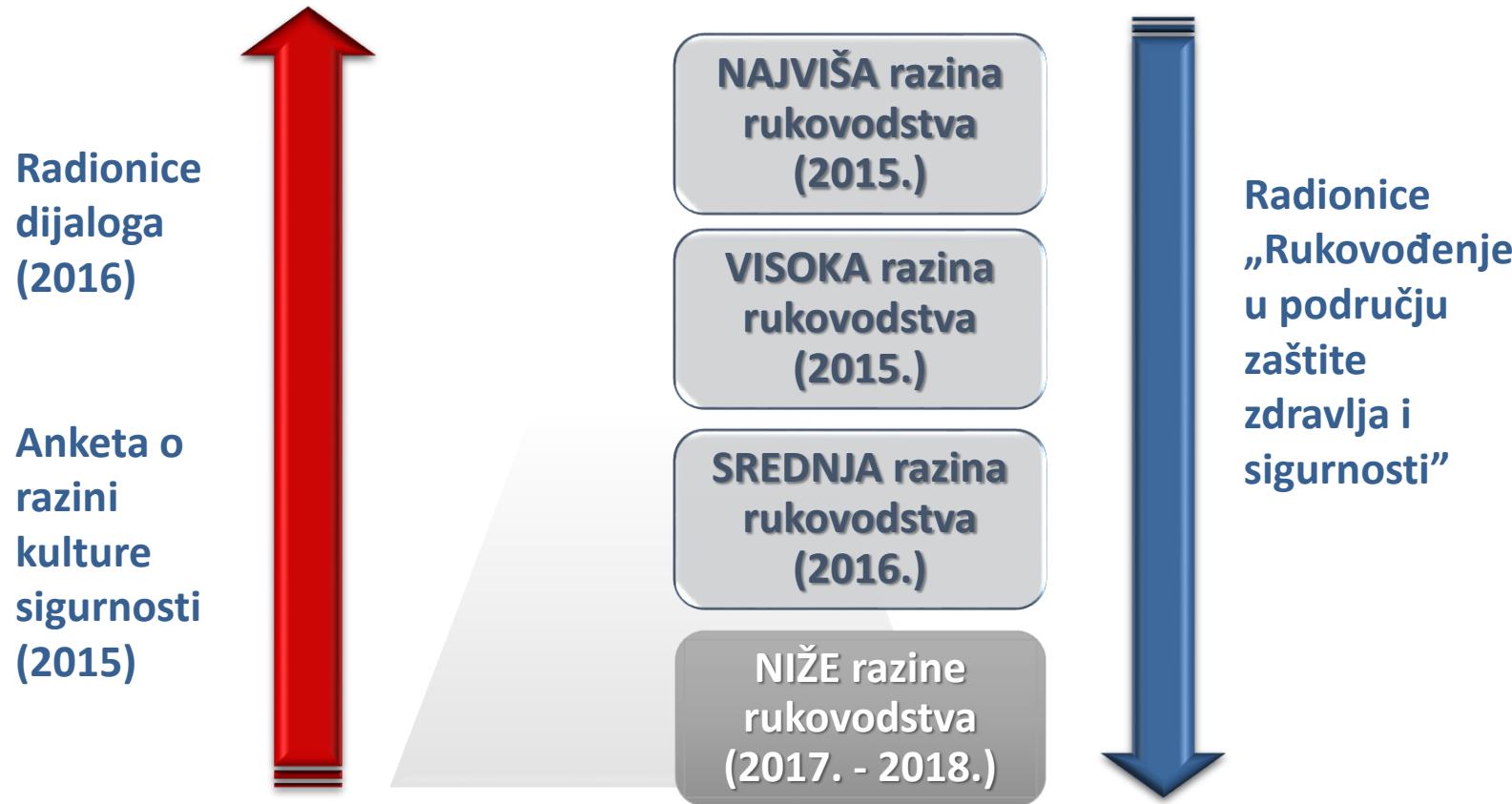
- Rukovodstvo je kritična kategorija u oblikovanju i jačanju korporativne kulture sigurnosti
- Osvještavanje rukovodstva o važnosti kulture sigurnosti u svakodnevnim aktivnostima je ključno za uspjeh Programa

KADA?

- Program je započeo 2015. godine, sproveden 2016. i 2017. godine i nastavlja je u 2018. godini



Sadržaj Programa razvoja kulture sigurnosti u INA Grupi



PROGRAM RAZVOJA KULTURE SIGURNOSTI U INA GRUPI



HVALA NA PAŽNJI!

KSENIJA KALUĐER KAMČEV

Glavni stručnjak za unaprjeđenje OR&ZZSO

INA - Industrija nafte, d.d.
Avenija Većeslava Holjevca 10
HR - 10020 Zagreb

mob: +385 (99) 420 2401
ksenija.kaluder-kamcev@ina.hr

