



Hibridni modeli rada u eri digitalizacije ATLANTIC GRUPA i povezana društva

S&S, zaštita i sigurnost, AG dd i povezana društva.

ATLANTIC
GRUPA

Dušan Drljača, 26.10.2023.

ATLANTIC: Trade, Cedevida, Štark, Grand, Droga Kolinska, Point, Procafe, Farmacia, Montana

SPP: Kava / Pića / Slatko i slano / Delikatesni namazi / Pharma / Donat

SDP/DP: HR / SRB / SLO / SMAK / AUS / RU

Funkcije podrške: Korporativne aktivnosti / Financije / Nabava i investicije / IT / Strategija i razvoj

Ključni procesi: proizvodnja, distribucija, pharma, podrška

> 5200 zaposlenih

> 130 lokacija

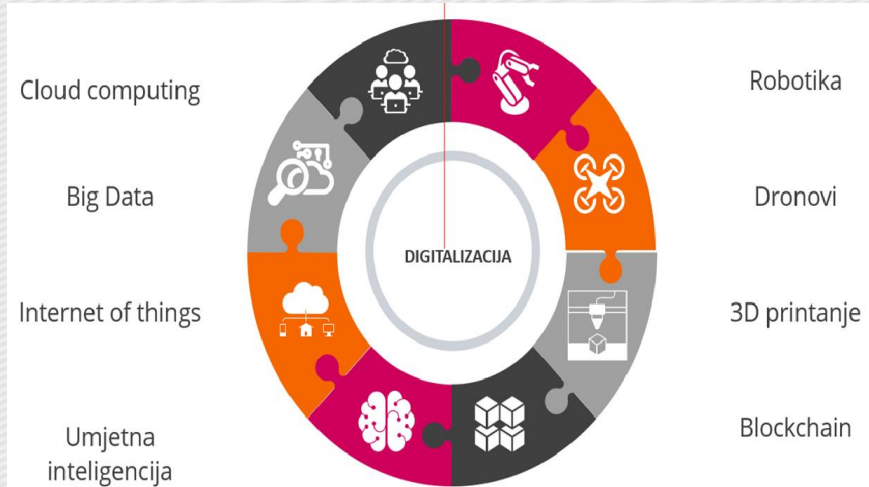




ATLANTIC
GRUPA

S&S, zaštita i sigurnost AG dd i povezana društva.

Dušan Drljača, 26.10.2023.



Korak 1: računala, mobilna telekomunikacija...

Korak 2: programiranje u oblaku, internetske platforme, društvene mreže...

Korak 3: big data, robotika...

ATLANTIC
GRUPA



Human-centric: usmjerenost radniku (on je vrijednost ne trošak, čovjek u fokusu)

Resilient: otpornost na krizne situacije

Sustainable: poštivanje granica

ATLANTIC
GRUPA



Poslovni procesi u Atlantic Grupi i povezanim društvima su digitalizirani: HRNet, SAP, SAP ariba, Mis, Office Point, Eskulap, (Cezih), Sinarm, E-learning - više platformi, AG Visitor, Gold - Vocollect, E-potpis ...

ATLANTIC
GRUPA

S&S, zaštita i sigurnost AG dd i povezana društva.

Dušan Drljača, 26.10.2023.



Mnogi poslovni procesi u Atlantic Grupi i povezanim društvima su automatizirani/robotizirani: Gideon Brothers - skladištenje i distribucija (Atlantic Trade ...), automatizirana skladišta (Atlantic Trade, Brands, Argeta, Droga Kolinska ...), automatizirani proizvodni procesi (Atlantic Argeta, Štark, Grand, Cedevida, Droga Kolinska...)

ATLANTIC
GRUPA

Zahtjev za hibridnim modelom rada



Filteri

Poništi filtre

Pretraži

Status zahtjeva

- Prikaži sve
- Čeka na odobrenje
- Odobren
- Neodobren

Vrsta zahtjeva

- Prikaži sve
- Fikser
- Mikser
- Remoter

Zaht



Status zahtjeva

Zaposlen



Status zahtjeva

Zaposlenik

Model rada

Mikser

Ukoliko želiš, unesi komentar za svog rukovoditelja

As agreed within the Argeta SBU I would like to apply for the mixed model.

📄 **Obrazac zaštite na radu (obavezno popuniti)**

Popis dokumenata (obavezno pročitati)



UPUTE ZA RAD NA SIGURAN NAČIN.pdf



ZAHTJEV I IZJAVA RADNIKA.pdf



Odustani

Zaposlenik	IVAN NONKOVIĆ	Zaposlenik	BOSNJAKOVIC	Zaposlenik	
Fikser		Fikser		Fikser	
Status zahtjeva	Odobren	Status zahtjeva	Odobren	Status zahtjeva	Odobren
Zaposlenik	DAMIR ŽIVKović	Zaposlenik	ANDRIJANA BJEGOVIĆ	Zaposlenik	

FIKSER - radnik koji poslove obavlja na lokaciji

MIKSER - radnik koji poslove obavlja na lokaciji i na izdvojenom mjestu rada

REMOTER - radnik koji poslove obavlja na izdvojenom mjestu rada

ATLANTIC
GRUPA



Zahtjevi za odobrenje Raspored rada mog tima po danima

HRNET - Work - Microsoft Edge

https://hrnet.atlanticgrupa.com/HRNET_CORE/Analysis/Reports?myReport=hho_znrKontrolniList&Datum=2023-09-28T13:55:02.613Z&IdStruktura=10001916

Upitnik zaštite na radu za hibridne modele rada

1. UREĐENJE OBAVLJANJA RADA OD KUĆE		
1.1	Zaposlenik je prošao osposobljavanje organizirano od strane poslodavca za samostalan i siguran i zdrav rad, te je upoznat s uputom poslodavca za siguran i zdrav rad od kuće ili drugom izdvojenom mjestu rada	DA
2. PROSTOR ZA RAD OD KUĆE		
2.1	Prostor je prikladan za sigurnu uporabu i rad u normalnim uvjetima i ne predstavlja rizik zbog ekoloških, građevinskih, instalacijskih i drugih nedostataka. U prostoru se ne drže, skladište, koriste lakozapaljive, zapaljive, eksplozivne ili po drugom kriteriju opasne tvari (npr. kancerogene, mutagene, jako korodirajuće, radioaktivne i sl.)	DA
2.2	Pristup prostoru ne predstavlja rizik od posrtanja, pada, klizanja, udaranja, padanja predmeta na glavu, pada u dubinu i drugih prepreka koje bi mogle predstavljati rizik za ozljede i zdravlje zaposlenika.	DA
2.3	Pristup prostoru moguć je samo za zaposlenika, članove obitelji koji žive na istoj adresi i osobama kojima oni dopuštaju ulazak	DA
2.4	Prostor je u odsutnosti zaposlenika i drugih stanara -zaključan i onemogućen je pristup trećim osobama.	DA

ATLANTIC
GRUPA



ATLANTIC
GRUPA



Smanjenje izloženosti opasnim radnim tvarima, procesima, radnom okolišu

E-learning - jednostavnije, udaljeno osposobljavanje i edukacija

Tehnički nadzor radnog okruženja - analiza, reakcija, poboljšanje

Poboljšanje učinkovitosti i produktivnosti - veća profitabilnost

Fleksibilnost mjesta rada i radnog vremena

Pomoć u rješavanju problema, nedostatak kvalitetne radne snage

Smanjenje ili eliminacija ponavljajući, rutinskih radnih zadataka

Dostupnost podataka i informacija - otvoreni sustavi

Nova radna mjesta i/ili zanimanja

Više mogućnosti raspodjele dobiti, npr. skraćeno radno vrijeme

ATLANTIC
GRUPA

Digitalno praćenje, gubitak autonomije, privatnosti

Povećanje stresa, bolesti prouzročene radom na/sa digitalnom opremom

Gubitak srednje zahtjevnih radnih mjesta

Uska standardizacija, gubitak dodatnih vještina i znanja

Izolacija, socijalna isključenost, nedostatak neposrednog kontakta

Mobilnost, neprestana dostupnost, gubitak granice poslovno - privatno

Nejasna nadležnost ili odgovornost u vezi znr na izdvojenim mjestima rada

Sustav stimulacije i kazni, te ocjene učinkovitosti i produktivnosti

Neusklađenost vještina i osposobljavanja - potražnja za radom

Budućnost, rast bez radnih mjesta

Polarizacija društva „manji broj na vrhu” i veliki broj na „dnu ljestvice”, „rat” za čipove



ATLANTIC
GRUPA

Digitalizacija na svim razinama nije ugrozila radna mjesta u AG, promjena strukture potreba

Značajno je pomogla da amortiziramo izazove - nedostatak (kvalitetne) radne snage

Unatoč fleksibilnosti mali % REMOTER-a i MIKSER-a. Dominira model FIKSER.

Uočena povećana stopa pritužbi na stres, prometnih prekršaja zbog IT opreme

Izazovi sa obavezama poslodavca iz znr na izdvojenim mjestima rada

Preventiva usmjerena na radnika za smanjenje i kontrolu rizika povezanih sa procesom digitalizacije je ključ ... jasna i nedvosmislena komunikacija i suradnja poslodavac - predstavnici radnika - radnici

Holistički pristup u ocjenjivanju digitalnih tehnologija sa primarnim obuhvatom učinka koje digitalizacija ima na radnike



ATLANTIC
GRUPA



ATLANTIC
GRUPA

S&S, zaštita i sigurnost AG dd i povezana društva.

Dušan Drljača, 26.10.2023.