|  |
| --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****OIB (Numero sa Personal na Pagkakakilanlan)** **Code ng Minutes: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****MINUTES**Sa pagtataya sa kakayahan ng mga manggagawa na magtrabaho nang ligtasPangalan, apelyido, OIB, i.e. internasyonal na pagkakakilanlan para sa dayuhang manggagawa |
| Paglalarawan ng mga tungkulin at aktibidad na gagawin ng manggagawa at lugar ng trabaho: |
| **Ang mga sumusunod ay tinukoy ng monitoring na mga ligtas na gawain sa pagtatrabaho at pagtatasa ng praktikal na kakayahan:** | **\*** |
| Bago magsimula, dapat inspeksyunin ng manggagawa ang lugar ng trabaho at ipaalam sa tagapag-empleyo o awtorisadong kinatawan nito ang tungkol sa mga naobserbahang kakulangan |  |
| Dapat wastong gamitin ng manggagawa ang mga kagamitan sa trabaho |  |
| Dapat wastong gamitin ng manggagawa ang ipinapayong kagamitan sa proteksyon at ibabalik ito sa nakatalagang lugar pagkatapos gamitin |  |
| Dapat wastong gamitin ng manggagawa at hindi dapat basta na lang io-off, gagawa ng modipikasyon, at aalisin ang proteksyon sa mga kagamitan sa trabaho / mapagkukunan sa trabaho |  |
| Dapat kaagad na ipaalam ng manggagawa sa employer, kanyang awtorisadong kinatawan, eksperto sa kaligtasan sa trabaho o komisyoner sa kaligtasan sa trabaho ang anumang sitwasyon na kanyang itinuturing na mahalaga at napipintong panganib sa kaligtasan at kalusugan, ang kakulangan o kawalan ng instruksyon para sa naturang sitwasyon, at anumang naobserbahang kakulangan sa organisasyon at implementasyon ng kaligtasan sa trabaho |  |
| Dapat gawin ng manggagawa ang trabaho alinsunod sa mga patakaran ng kaligtasan sa trabaho, propesyonal na kagawian, at nakasulat na instruksyon ng tagapag-empleyo |  |
| Bago umalis sa lugar ng trabaho, dapat iwanan ng manggagawa ang mga materyales sa trabaho na kanyang ginamit sa isang kondisyon na hindi magdudulot ng panganib sa ibang manggagawa o mapagkukunan sa trabaho. |  |
| Dapat makipatulungan ang manggagawa sa tagapag-empleyo, kanyang awtorisadong kinatawan, eksperto sa kaligtasan sa trabaho, at espesyalista sa occupationa medicine at komisyoner sa kaligtasan sa trabaho ng manggagawa. |  |
| Lugar, panahon, at paraan ng pagsasagawa ng teoretikal na bahagi ng pagsasanay ng manggagawa:Lugar at panahon ng pagsubaybay ng gawain sa ligtas na pagtatrabaho at pagtataya sa praktikal na kakayahan ng mga manggawa:Pirma ng manggagawa: ……………………………………………………..**Batay sa ginawang pagsasanay, natasa na ang manggagawa ay kwalipikado kwlipikado na ngayong magtrabaho nang para sa mga tungkulin at gawain na kanyang gagawin**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Direktang Kinatawan ng tagapag-empleyo
 |  |  |  |
|  | (pangalan, apelyido, OIB) |  | (pirma) |

1. Eksperto sa kaligtasan sa trabaho (kinukumpirma ang pagpapatupad ng kabuuang pamamaraan alinsunod sa Ordinansa):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| (pangalan, apelyido, OIB) |  | (pirma) |

1. Iba pang tao na kabilang sa pagsasanay:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| (pangalan, apelyido, OIB) |  | (pirma) |

1. Pangalan at detalye ng awtorisadong tao (sa pagkakataon na ang eksperto sa kaligtasan sa trabaho ay lumahok sa pagsasanay):

\*ilagay: OO/NA (hindi naaangkop) |