

STRUČNI SKUP
„ ZAŠTITA NA RADU ZA SVE UZRASTE ”

***ULOGA I ZNAČAJ STRUČNJAKA ZAŠTITE NA RADU-
DANAS I SUTRA***



Zagreb, 24. listopada 2017.

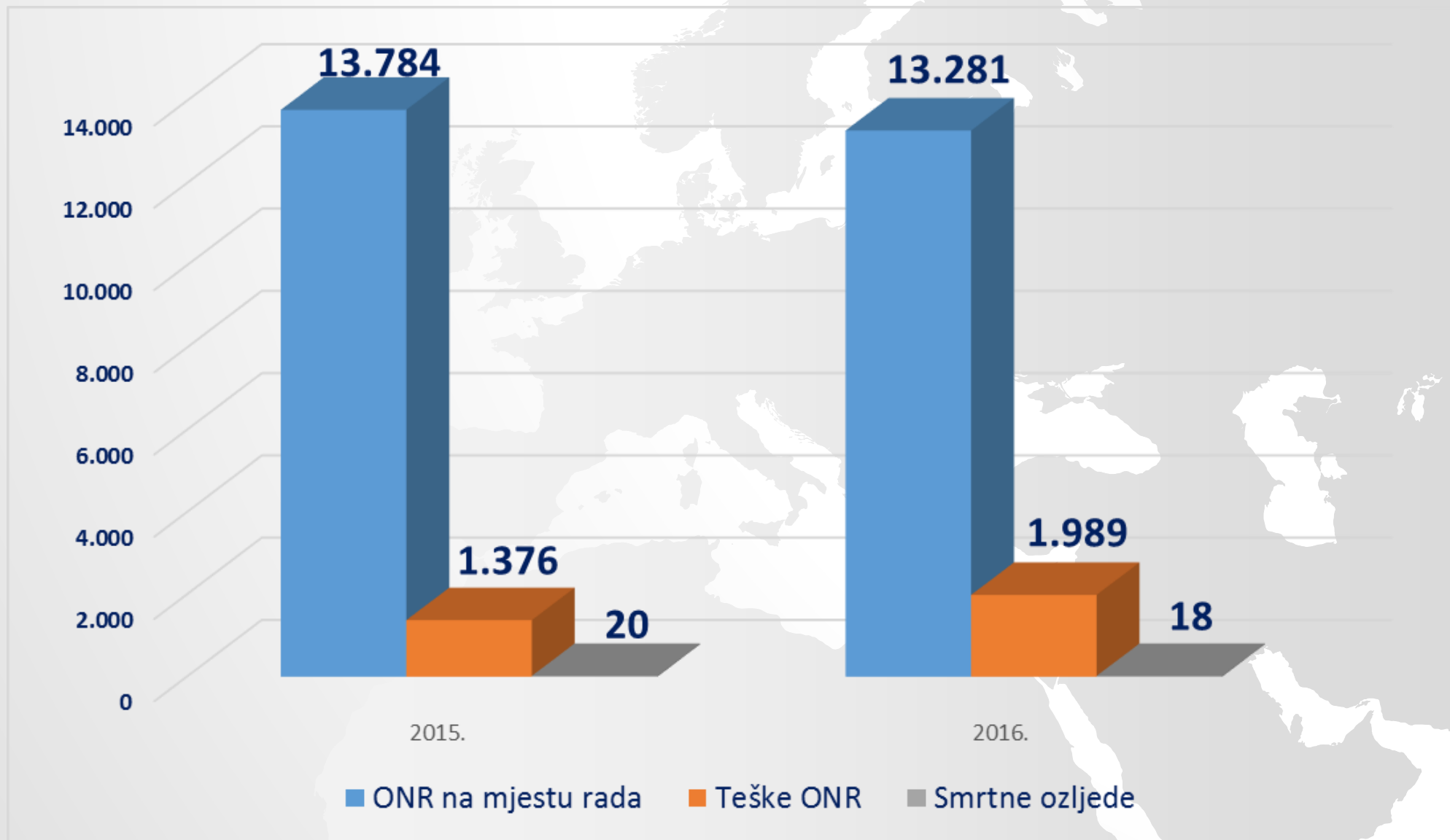
Ravnatelj
mr.sig. Vitomir Begović

ZAŠTITA NA RADU ZA SVE UZRASTE

Život, zdravlje i očuvanje radne sposobnosti vrednote su od posebnog društvenog interesa u Republici Hrvatskoj.

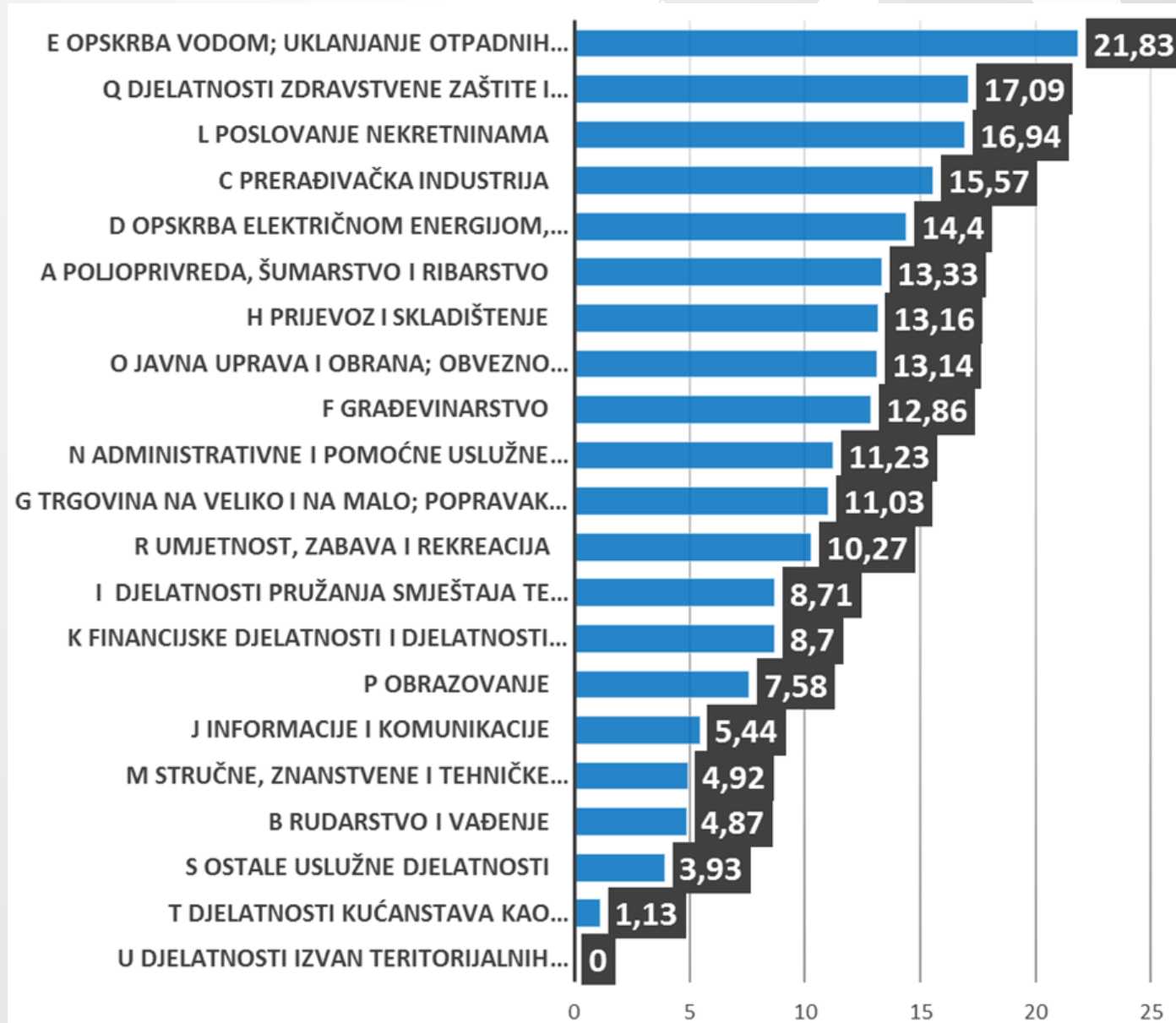
Zaštita na radu i zaštita zdravlja osnovno su ljudsko pravo.

OZLJEDE NA MJESTU RADA 2015. / 2016.



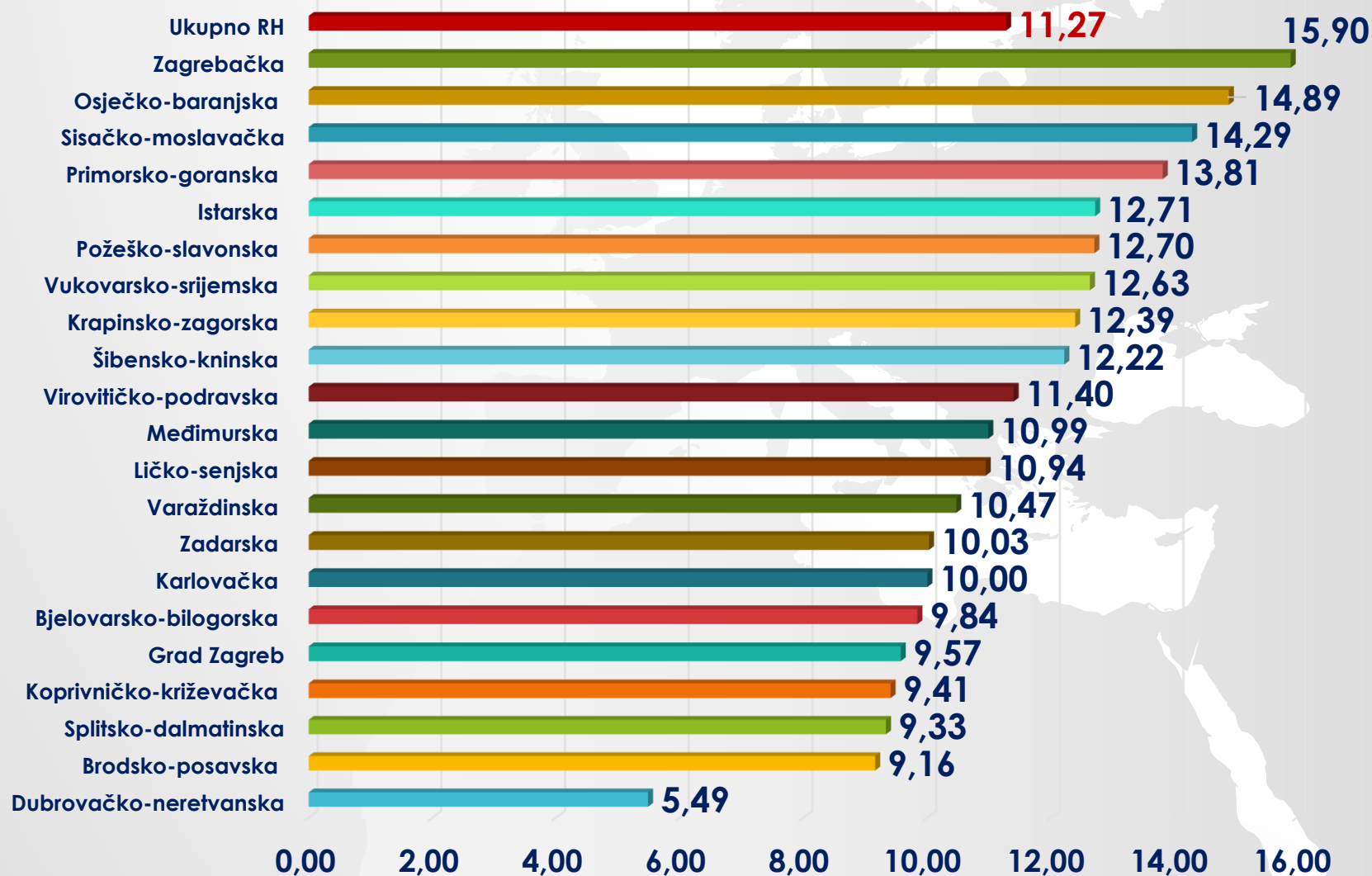
STOPA ONR NA 1.000 ZAPOSLENIH U 2016.

PREMA DJELATNOSTI NKD 2007



STOPA ONR U RH PREMA ŽUPANIJAMA

Stopa ONR prema županijama za 2016. godinu



ŠTO SU OPĆI UZROCI NESREĆA NA RADU?

- Propusti u obavljanju poslova ZNR?
- Odnos poslodavca prema ZNR?
- Neodgovarajući rad stručnjaka ZNR?
- Propusti ovlaštenika poslodavca i povjerenika radnika za ZNR?
- Propusti radnika?
- Neodgovarajuća osposobljenost radnika za rad na siguran način?
- Nedovoljno znanje ključnih dionika u području zaštite na radu?
- Ostali razlozi?

NA ŠTO I KAKO UTJEČE DOBRA ZAŠTITA NA RADU (I)

- **Gospodarstvo**
Produktivnost, konkurentnost, rast BDP-a te uspješnost ostvarivanja poslovnih planova i ciljeva svakog poslovnog subjekta.
- **Tržište rada**
Raspoloživost potrebne radne snage, dužu radnu sposobnost i radnu uključenost.
- **Mirovinski sustav**
Sprječavanje preranog odlaska u prijevremene i invalidske mirovine, rast broja umirovljenika s ostvarenim prijevremenim mirovinskim uvjetima a time i manjom visinom mirovinskih primanja.

- **Zdravstveni sustav**
Smanjivanje pritiska na liste čekanja, izostanke s rada zbog bolovanja, kvalitetniji život u trećoj životnoj dobi, na manje izdatke i troškove zdravstvenog sustava te njegovu održivost.
- **Demografska kretanja**
Planiranje obitelji, radnu, materijalnu i socijalnu sigurnost, zaštitu posebnih kategorija radnika (žene, mladi, osobe s invaliditetom).
- **Državne i lokalne proračune**
Optimalni broj radno sposobnih i radno aktivnih građana doprinose rastu prihoda i zadovoljavanju opće društvenih potreba.

UKLJUČENOST ODRASLIH OSOBA U PROCES CJELOŽIVOTNOG UČENJA I OBRAZOVANJA (dob: 25-64 godina)



2,4 %



9 %

KAKO DO PROMJENA?

- Obrazovanje odraslih prihvaćeno kao važan sastavni dio cjeloživotnog učenja.
- Potrebno razvijati i izvoditi programe formalnog i neformalnog obrazovanja, osposobljavanja i usavršavanja te raznolike oblike učenja.

ŠTO UČINITI?

**„Jedinu sigurnost čovjeku može pružiti znanje,
iskustvo i sposobnost“.**

Henry Ford

OBAVLJANJE POSLOVA ZNR

(Zakon o zaštiti na radu / NN 71/14. i 118/14.)

Stručnjaci ZNR (obrazovanje)

- Stručni i sveučilišni studij ZNR
- Inženjeri/magistri ostalih struka (strojarstvo, kem. Inženjerstvo, elektrotehnika,...)
- **Položeni stručni ispit stručnjaka ZNR**

Poslodavac je obavezan utvrditi i obavljati poslove zaštite na radu u skladu s **procjenom rizika, stanjem zaštite na radu i brojem radnika**

Poslodavac sam, ako ispunjava propisane uvjete

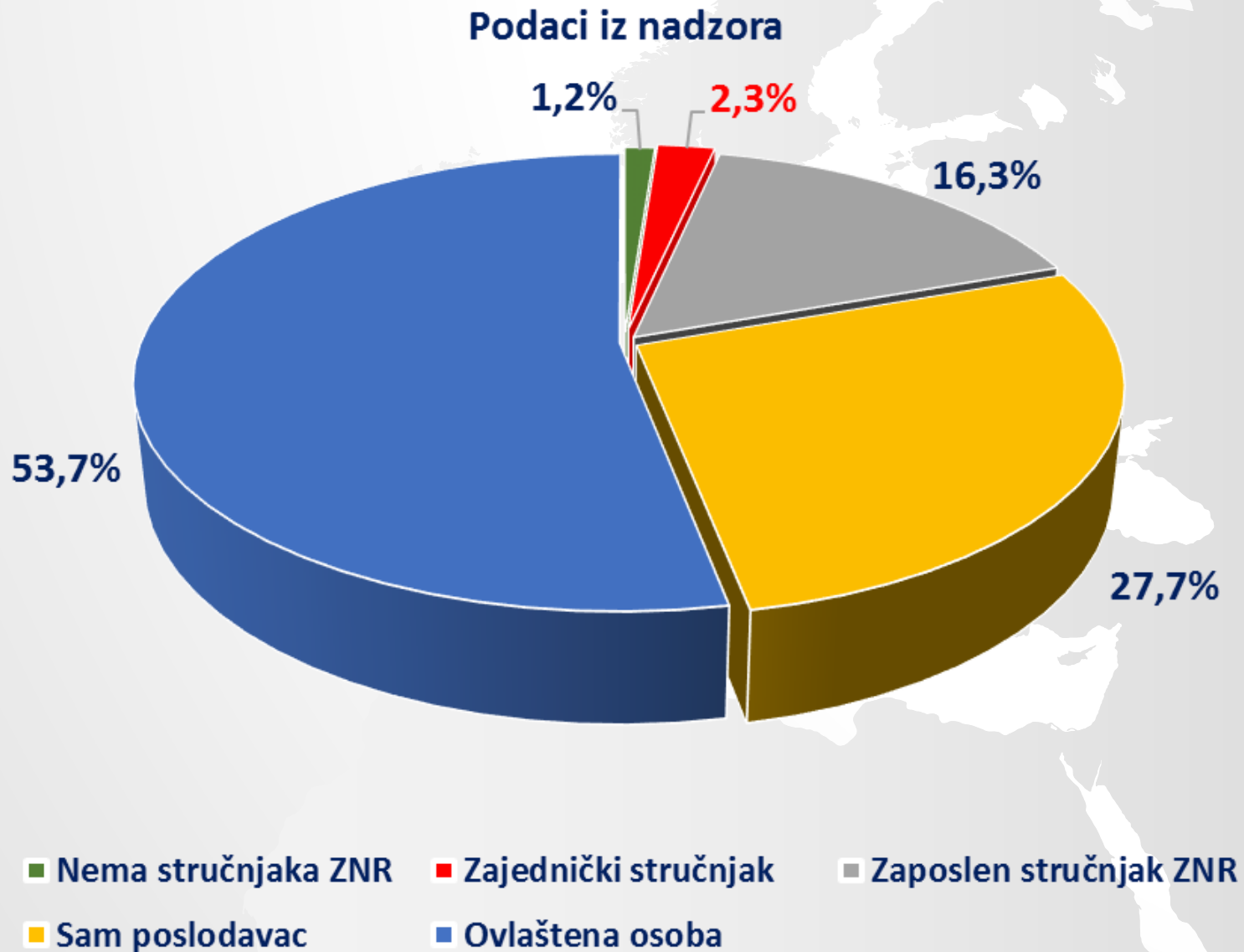
Ugovor o radu sa stručnjakom ZNR

Ugovor s ovlaštenom osobom
-određivanje stručnjaka ZNR

Ista lokacija – zapošljavanje zajedničkog stručnjaka ZNR

PRIMJER: OBAVLJANJE POSLOVA ZNR

(POSLODAVCI DO UKLJUČIVO 49 ZAPOSLENIH)



PREDUVJET STRUČNI ISPIT STRUČNJAKA ZAŠTITE NA RADU (I)

- **Pravilnik o osposobljavanju iz ZNR i polaganju stručnog ispita (NN 112/14.)**
- **OPĆI DIO (najmanje završena srednja škola ili srednja stručna sprema)**
- **POSEBNI DIO (položen opći dio i završen preddiplomski studij)**
- **Prijava i polaganje pred ispitnom komisijom MRMS**
- **Program ispita – prilog Pravilnika (obuhvaća područja)**
- **Usmeni ispit**
- **Opći i posebni dio ispita isti dan**
- **Troškove ispita snosi poslodavac ili kandidat**
- **Ocjena „položio” svih članova komisije**
- **Izdaje se uvjerenje**

PREDUVJET

STRUČNI ISPIT STRUČNJAKA ZAŠTITE NA RADU (II)

- Da li sadržaj i način polaganja stručnog ispita osigurava stručan i učinkovit rad?
- Da li je uz usmeni ispit potreban i pismeni, odnosno praktičan rad?
- Stručnjak ZNR I. stupanj – dvije mogućnosti
- Polaganje stručnog ispita samo opći dio (normativna regulativa)
- Završetak programa usavršavanja za poslove specijaliste/ice ZNR (250 sati teoretski i praktični dio)
- Redefinirati stručni ispit

STRUČNJAK ZAŠTITE NA RADU - DANAS



ORGANIZACIJA:

- Poseban sektor, služba, odjel
- U okviru druge organizacijske jedinice
- Puno ili nepuno radno vrijeme

Stručna neovisnost

Pruža stručnu pomoć poslodavcu (njegovim ovlaštenicima) te radnicima (njihovim povjerenicima)

Odluke u vezi struke donosi stručnjak ZNR i za njih snosi odgovornost

Profesionalnim, stručnim i odgovornim radom stručnjak ZNR „štiti” poslodavca kao odgovornu osobu za ZNR

Brine o sigurnosti i zaštiti radnika

Provodi učinkovit unutarnji nadzor i poduzima potrebne mjere

Surađuje sa svim organizacijskim jedinicama i vanjskim dionicima

- Zakonodavstvo i sustavi upravljanja sigurnošću
- Opasnosti, štetnosti i naponi na radu
- Mjere prevencije i zaštite na radu
- Procjena rizika i izrada plana mjera
- Mjerenja u radnom okolišu
- Metode istraživanja nesreća i incidenata na radu
- Ergonomski rizici i mjere prevencije
- Mjerenja psihofizičkih opterećenja i zadovoljstva radnika
- Komunikacijske vještine
- Osposobljavanje radnika za rad na siguran način

- Izrada uputa za rad na siguran način
- Unutarnji nadzor
- Timski rad
- Organizacijske sposobnosti
- Pismeno i usmeno komuniciranje
- Profesionalnost, stručnost i odgovornost

ZAKON O ZAŠTITI NA RADU (NN 71/14. i 118/14.)

Članak 22. stavak 3.

(3) Ministar pravilnikom iz članka 20. stavka 9. ovoga Zakona propisuje način i uvjete polaganja stručnog ispita za stručnjaka zaštite na radu te uvjete za priznavanje statusa stručnjaka zaštite na radu, oblike stalnog stručnog usavršavanja i načine njegovog vrednovanja, **izdavanje, oduzimanje i prestanak odobrenja** te ustroj i vođenje registra izdanih odobrenja stručnjacima zaštite na radu.

PRIJEDLOG IZMJENA I DOPUNA ZAKONA O ZAŠTITI NA RADU

U članku 22. stavak 3. mijenja se i glasi:

„(3) Ministar pravilnikom iz članka 20. stavka 9. ovoga Zakona propisuje način i uvjete polaganja stručnog ispita za stručnjaka zaštite na radu te uvjete za priznavanje statusa stručnjaka zaštite na radu, oblike stalnog stručnog usavršavanja i načine njegovog vrednovanja **te ustroj i vođenje registra osoba određenih za obavljanje poslova zaštite na radu.**

STRUČNJAK ZAŠTITE NA RADU – SUTRA (I)

- Količina znanja i podataka raste ogromnom brzinom.
- Formalno obrazovanje i položen stručni ispit nisu dovoljni za cijelu radnu karijeru.
- Uz osobnu spremnost na stalno učenje potrebna je motivacija, poticaj, ponuda i određena obveza.
- Osobni razvoj, stalno poboljšanje, cjeloživotno učenje - način života i trajni proces u karijeri stručnjaka zaštite na radu.
- Znanje je moć, a posebno u zaštiti na radu.

Zašto je potrebno stalno stručno usavršavanje?

- Izjednačavanje prava i obveza stručnjaka ZNR s drugim sličnim profesijama (medicina rada, javna nabava,...)
- Kontinuirano unapređivanje znanja, kompetencija i vještina stručnjaka ZNR
- Podizanje razine stručnosti i izvrsnosti u radu stručnjaka ZNR
- Oblikovanje edukativnih programa u skladu s promjenama u području ZNR i potrebama pojedinih korisnika
- Provjereni, stručni i kompetentni predavači
- Optimizacija troškova edukacije
- Mogućnost urednog ispunjavanja obveza od strane stručnjaka ZNR
- Vrednovanje stručnog usavršavanja
- Doprinos unapređivanju cjelokupnog područja ZNR

Teme i sadržaji na osnovu:

- **Strateškog okvira EU u području sigurnosti i zdravlja na radu**
- **Nacionalnog programa zaštite na radu**
- **Analize praćenja odgovarajućih pokazatelja**
- **Novih rizika**
- **Praćenja istraživanja i razvoja u ZNR i zdravlja radnika**
- **Anketiranja interesa stručnjaka zaštite na radu**
- **Prijenosa primjera dobre prakse**

- **Kongresi, konferencije, seminari, radionice**
- **Mentorstvo studenata na području zaštite na radu**
- **Međunarodni kongresi**
- **Poslijediplomski studiji, specijalizacije**
- **Objavljivanje znanstvenih i stručnih članaka**
- **Predavanje ili sudjelovanje na znanstvenim ili stručnim skupovima u RH ili inozemstvu**
- **Objava radova u zborniku, knjizi ili monografiji**
- **Organiziranje izložbi iz zaštite na radu**
- **Stručni prilog u medijima**
- **Sudjelovanje u postupcima vještačenja**
- **Sudjelovanje na stručnom predavanju**
- **E - učenje**

OKVIRNI MODEL STALNOG STRUČNOG USAVRŠAVANJA STRUČNJAKA ZNR



- **Kultura ZNR od najranije životne dobi (edukacija).**
- **Odgoj i obrazovanje o sigurnosti i ZNR sastavni dio nastavnih planova i programa na svim razinama redovnog obrazovanja.**
- **Prilagodba i osuvremenjivanje nastavnih planova i programa na stručnim i specijalističkim studijima zaštite i sigurnosti i svih drugih struka koji sudjeluju u organiziranju i provedbi mjera ZNR (budući stručnjaci ZNR).**
- **Stalno stručno usavršavanje stručnjaka ZNR (institucionalni model).**
- **Programi cjeloživotnog učenja u području ZNR (poslodavci, ovlaštenici, povjerenici radnika za ZNR, koordinatori, radnici).**

Uvjeti i način rada brzo se mijenjaju i otvaraju nove rizike, izazove i prilike.

- **Fizički rizici** (tjelesna neaktivnost, sinergijski učinci kemijskih, fizikalnih i psihofizičkih rizika)
- **Psihosocijalni rizici** (nesigurnost rada, različiti fleksibilni oblici zapošljavanja, visoki radni zahtjevi, rad pod pritiskom rokova, intenzitet rada, rad duži od redovnog, nasilje, uznemiravanje, neravnoteža između posla i privatnog života, trajna nadogradnja vještina)
- **Nadolazeći rizici zbog opasnih tvari i novih tehnologija** (nano-materijali, zelene tehnologije, biološki rizici, umjetna mineralna vlakna, ...)
- **Drugačija mjesta rada** (digitalizacija, automatizirani radni procesi, suradnja čovjeka i robota, naglasak na specifične kognitivne sposobnosti, ...)

STRUČNJAK ZAŠTITE NA RADU - SUTRA

Izvrsnost u radu... Izvrsnost u radu... Izvrsnost u radu...

**Promjena se ne događa sama po sebi, ona se
pokreće s razlogom, mišlju, idejom i djelom!**



Zaštita na radu je prva!

Zajedno **A**mbiciozno **Š**iroko **T**emeljito **I**novativno **T**rajno **A**ngažirano

Napredno **A**žurno

Razvojno **A**psolutno **D**inamično **U**porno





Prilaz Ivana Visina br. 1-3
10020 Zagreb
Tel.: +385 1 6459 220
Fax.: +385 1 6459 221
E-mail: ravnateljstvo@zuznr.hr
<http://www.zuznr.hr>

