



MINISTARSTVO RADA  
I MIROVINSKOGA SUSTAVA



European Agency  
for Safety and Health  
at Work

# EENER

**PRVO EUROPSKO ISTRAŽIVANJE PODUZEĆA  
O NOVIM RIZICIMA I RIZICIMA U NASTAJANJU**

Služba za edukaciju, informiranje  
i međunarodnu suradnju

**1. Upravljanje zaštitom  
na radu**

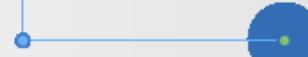
**2. Psihosocijalni rizici i  
njihovo upravljanje**



**3. Vozači i prepreke**



**4. Sudjelovanje zaposlenika**

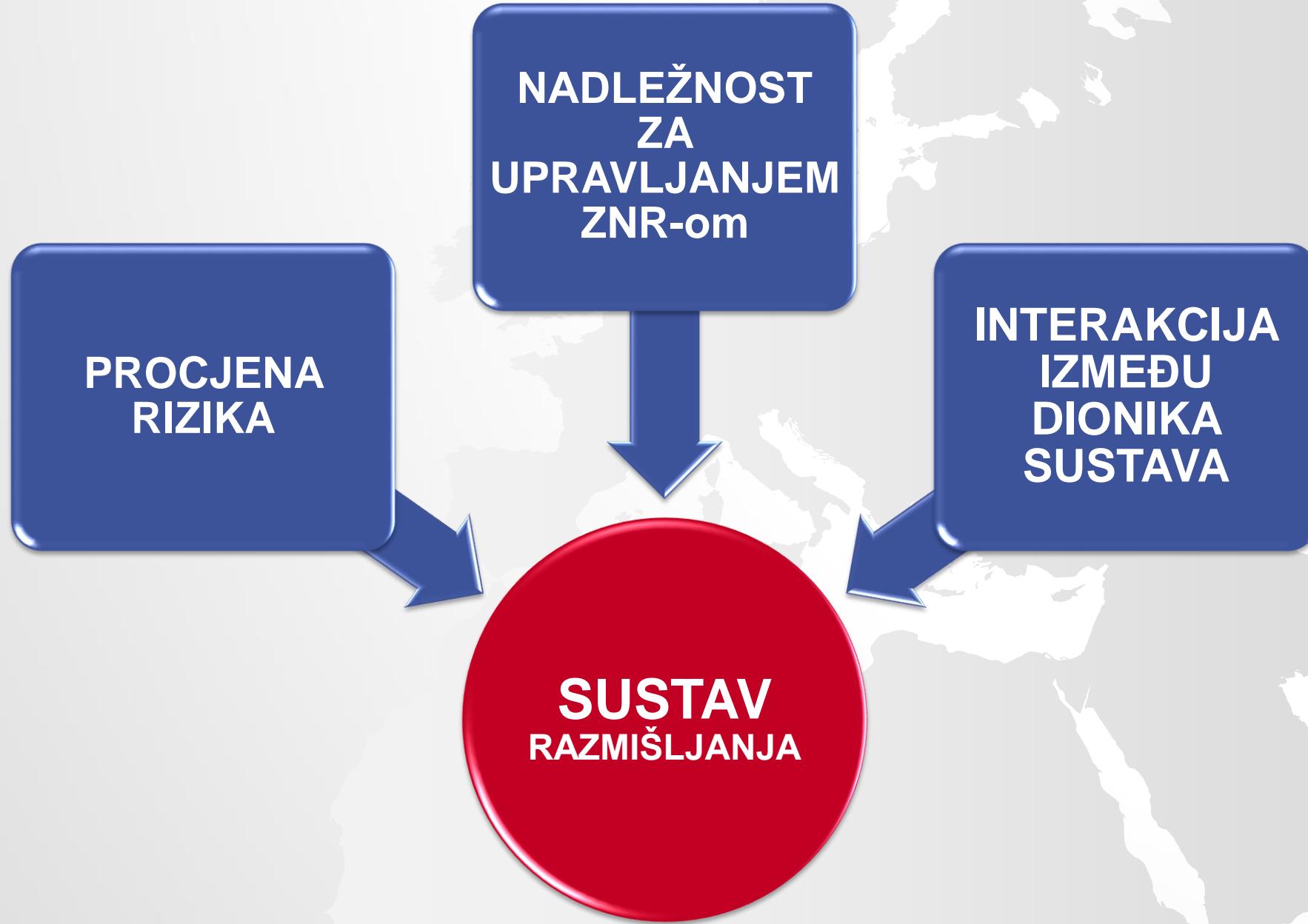


# UPRAVLJANJE ZAŠTITOM NA RADU

- Podrazumijeva dobru organizaciju, rješavanje tehničkih problema, a u novije vrijeme obuhvaća i ljudski faktor (ponašanje radnika)
- Zahtijeva integrirani pristup
- Upravljanje treba biti sustavno i kontinuirano
- Važna je suradnja (npr. s upravom) i uključivanje „sustava razmišljanja”



# SUSTAV RAZMIŠLJANJA



# CILJ UPRAVLJANJA ZNR-OM

1. Povećati učinkovitost zaštite na radu
2. Usklađivanje s postojećim propisima
3. Poboljšanje zaštite na radu



# UPRAVLJANJE ZNR-OM UKLJUČUJE

1. Čimbenike koji su važni za organizaciju i poslovne procese
2. Holistički pristup
3. Kontinuirano upravljanje sustavom ZNR
4. Postizanje ciljeva i učinkovitosti zaštite na radu
5. Ocjenjivanje sustava upravljanja zaštitom na radu



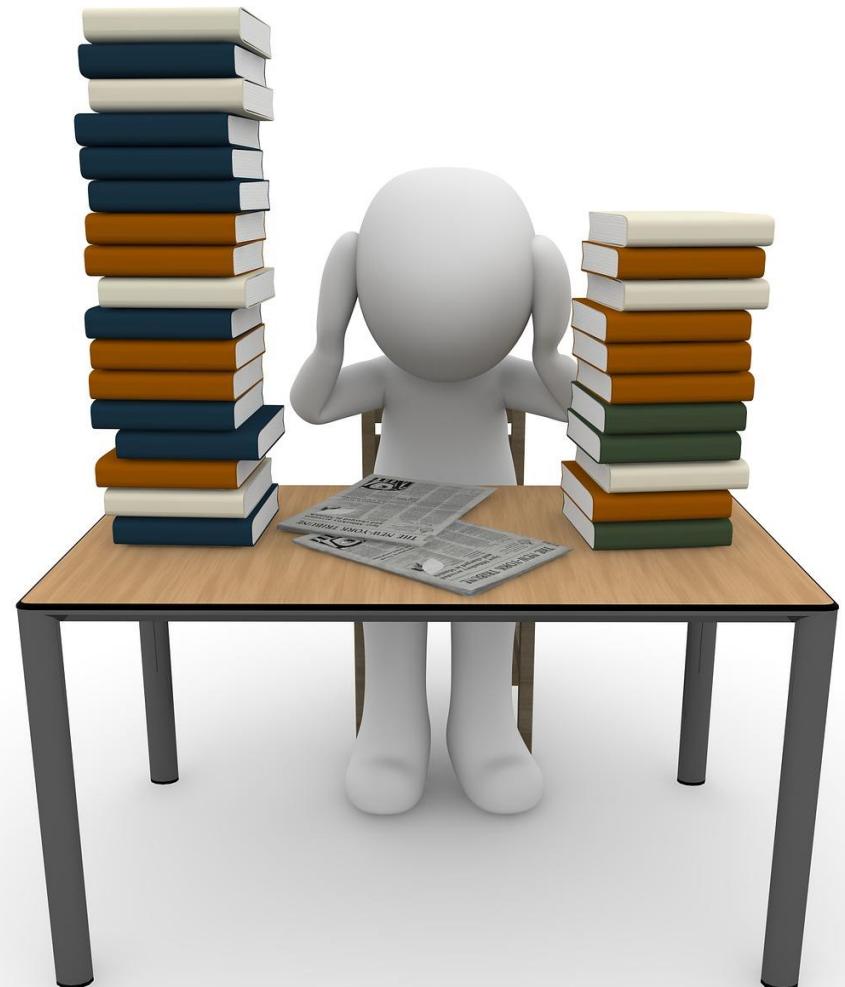
# ČIMBENICI ODGOVORNI ZA USPJEŠNOST ZNR

Sustav upravljanja zaštitom na radu je pod utjecajem niza unutarnjih i vanjskih čimbenika kao što su:

- Radni okoliš
- Organizacija rada
- Ograničene financijske mogućnosti
- Ulaganje u ZNR (da li se gleda kao investicija ili trošak)
- Velika ili mala organizacija
- Razumijevanje uprave
- Ponašanje radnika



- Najistaknutiji primjer u okvir EU je **Direktiva 89/391** (od 12. lipnja 1989.) o uvođenju mjera koje potiču poboljšanje sigurnosti i zdravlja radnika na radu
- Direktiva Vijeća 94/33 / EZ od 22. lipnja 1994. o zaštiti mladih ljudi pri radu
- Direktiva Vijeća 91/383 / EEZ od 25. lipnja 1991. o dopunama mjere za poboljšanje zdravlja i sigurnosti na radnom mjestu privremenih radnika
- <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/>



- Zakon o zaštiti na radu  
(NN 71/14, 118/14)
- Pravilnik o obavljanju poslova zaštite na radu  
(112/14, 43/15, 72/15 i 140/15)
- Pravilnik o zaštiti na radu za mesta rada (NN 29/13)
- Pravilnik o izradi procjene rizika  
(NN 112/14)
- Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada  
(NN 5/84)



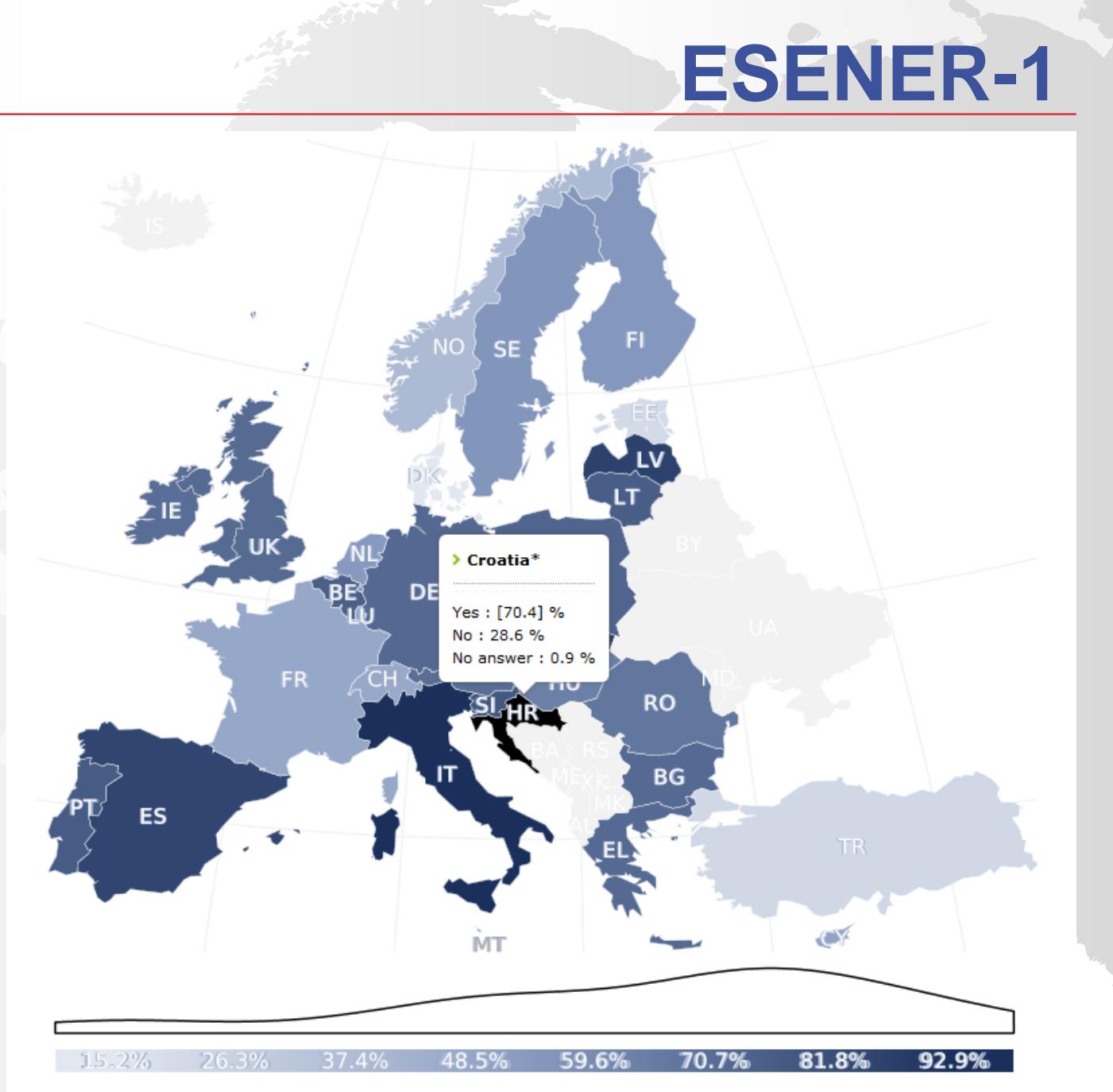
## Potrebno je u ZNR obuhvatiti:

- promijene u svijetu rada
  - dinamiku unutar organizacije
  - interakcije između uprave i radnika
- 
- **Cilj:** bolje razumijevanje procesa rada i problema kako bi se pronašla odgovarajuća rješenja, te omogućila provedba mjera za smanjivanje opasnosti i stalna kontrola rizika



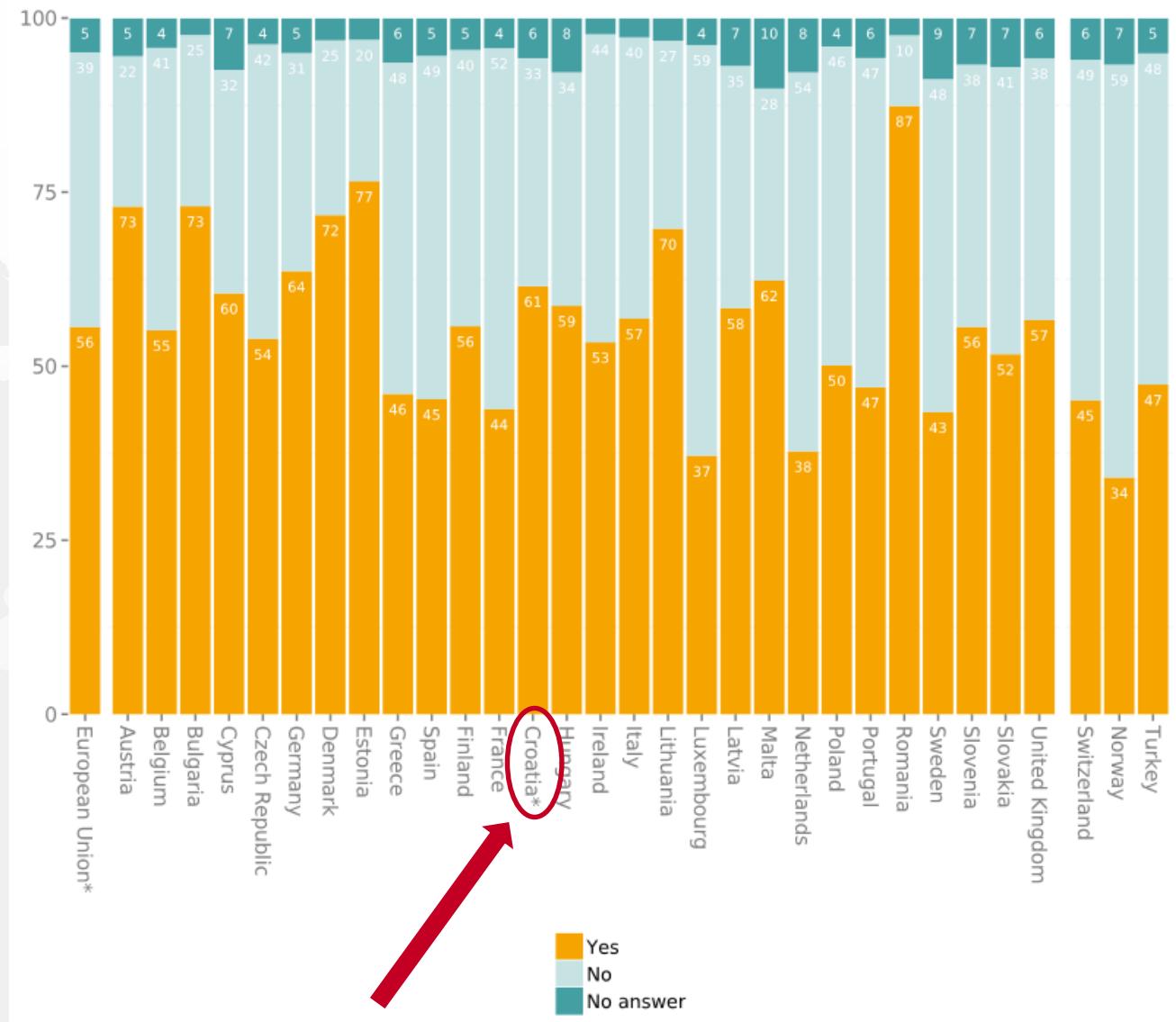
## Da li imate stručnjaka zaštite na radu?

- 70,4% poduzeća ima zaposlenog stručnjaka zaštite na radu
- 28,6% nema zaposlenog stručnjaka zaštite na radu



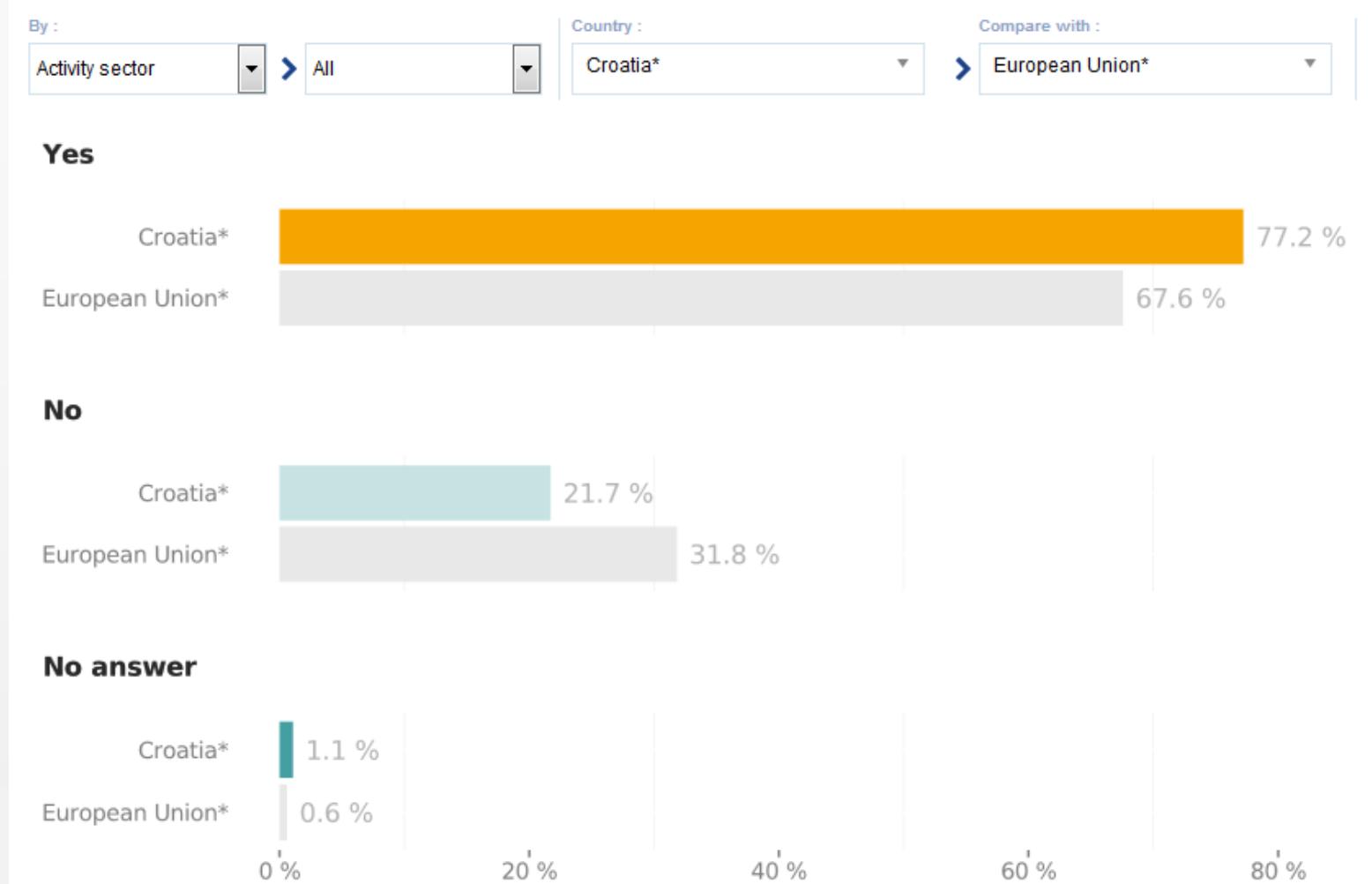
## Da li je inspektor za zaštitu na radu bio u nadzoru u zadnje tri godine u vašem poduzeću?

- U 61% poduzeća je obavljen inspekcijski nadzor
- U 33% poduzeća nije obavljen inspekcijski nadzor



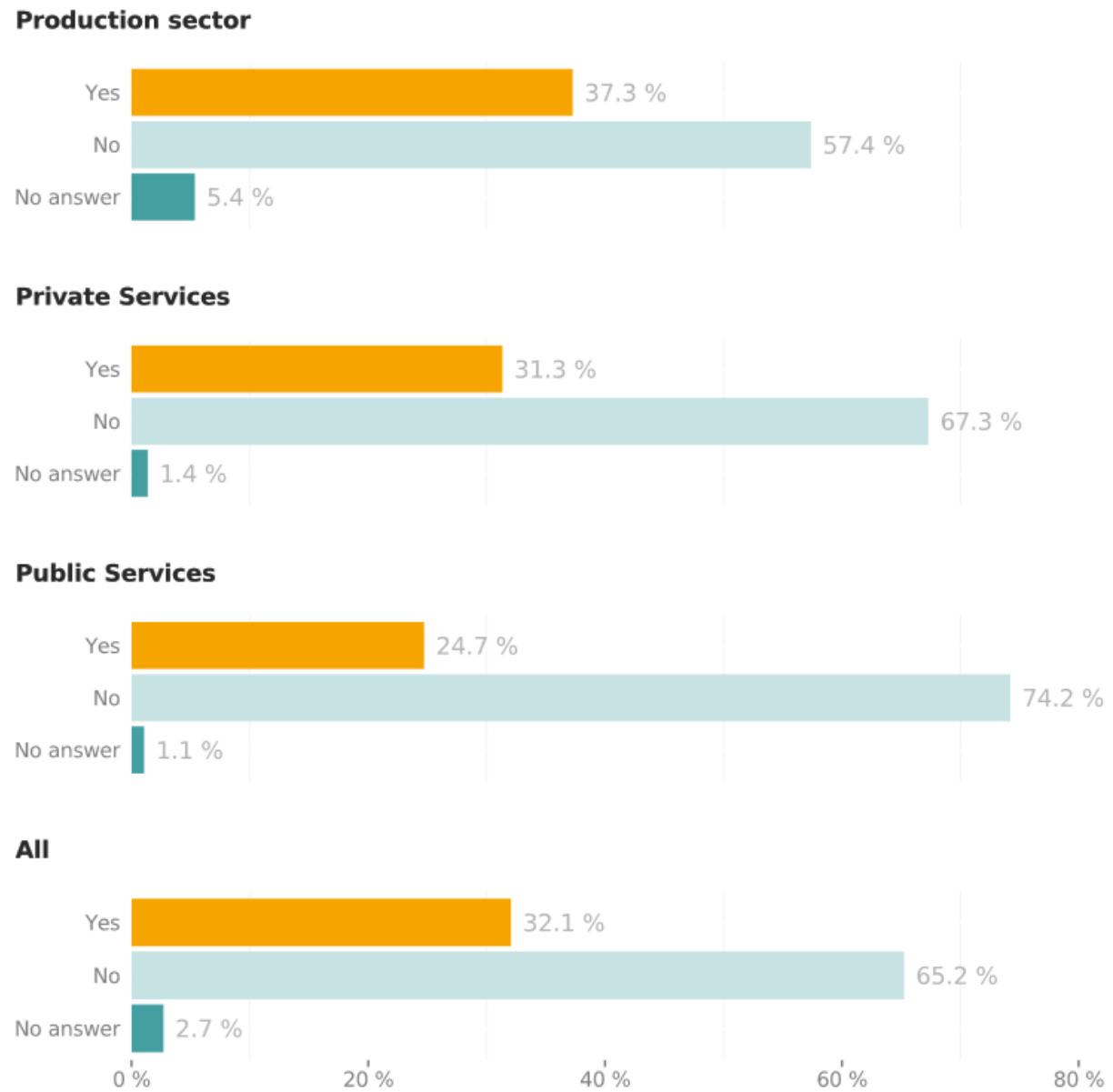
## Da li se redovito obavljuju liječnički pregledi radnika?

- U Hrvatskoj 77,2% poduzeća redovito organizira liječničke preglede radnika
- U EU 67,6% poduzeća redovito organizira liječničke preglede



## Da li analizirate razloge zbog kojih su radnici na bolovanju (uzrok bolovanja)?

- U Hrvatskoj u javnom sektoru 31,3% poduzeća vrši analizu uzroka bolovanja, a 74,2% ne analizira uzroke bolovanja





Prilaz Ivana Visina br. 1-3  
10020 Zagreb  
Tel.: +385 1 6459 220  
Fax.: +385 1 6459 221  
E-mail: ravnateljstvo@zuznr.hr  
<http://www.zuznr.hr>

