



MINISTARSTVO RADA
I MIROVINSKOGA SUSTAVA



European Agency
for Safety and Health
at Work

EENER

**DRUGO EUROPSKO ISTRAŽIVANJE
PODUZEĆA O NOVIM RIZICIMA I
RIZICIMA U NASTAJANJU**

Služba za edukaciju, informiranje
i međunarodnu suradnju

-
- The diagram features a world map with 11 blue circular nodes connected by a network of blue lines. A large green checkmark is positioned in the upper left quadrant. In the center, there is a white document icon with a blue checkmark and horizontal lines.
1. Starenje i zdravlje na radu
 2. Prednosti sigurnosti i zdravlja na radu
 3. Opasne tvari
 4. Vodstvo i sudjelovanje radnika
 5. Ugradnja sigurnosti i zdravlja na radu u obrazovanje
 6. Mikropoduzeća i mala poduzeća i sigurnost i zdravlje na radu
 7. Mišićno-koštani poremećaji
 8. Nanomaterijali
 9. Stres i prihospicijalni rizici
 10. Žene i sigurnost i zdravlje na radu
 11. Mladi i sigurnost i zdravlje na radu



- Zadnjih desetljeća stanovništvo EU je sve starije: to je trend koji će se nastaviti i intenzivirati
- Grafikon pokazuje kako se medijan dobi značajno povećao tijekom posljednjih nekoliko desetljeća, a predviđa se da će i dalje rasti

Demografske promjene donose ključne izazove za organizacije (poduzeća), kao što su:

- privlačenje mladih radnika sa smanjenog tržišta rada
- zadržavanje sve većeg broja iskusnih starijih radnika
- prilagodba mesta rada kako bi se osigurala produktivnost
- održavanje i unapređivanje sveukupnog znanja i vještina



PREDNOSTI RADNE SNAGE RAZNIH DOBNIH SKUPINA

- Radna snaga raznih dobnih skupina se lakše prilagođava zahtjevima tržišta
- Radnici različite dobi i spola unose različite poglede i talente
- Raznolikost potiče kreativnost i inovativnost
- Olakšano je rješavanje problema
- Veća mogućnost za razmjenu znanja među generacijama
- Organizacije s radnom snagom raznih dobnih skupina mogu bolje odgovoriti na okolnosti koje se brzo mijenjaju



- Podiže svijest o važnosti dobrog upravljanja zaštitom na radu tijekom čitavog radnog vijeka
- Zdravo starenje na mjestu rada i odlazak u mirovinu dobrog zdravlja moguće je postići jedino **dobrim upravljanjem zaštitom na radu**



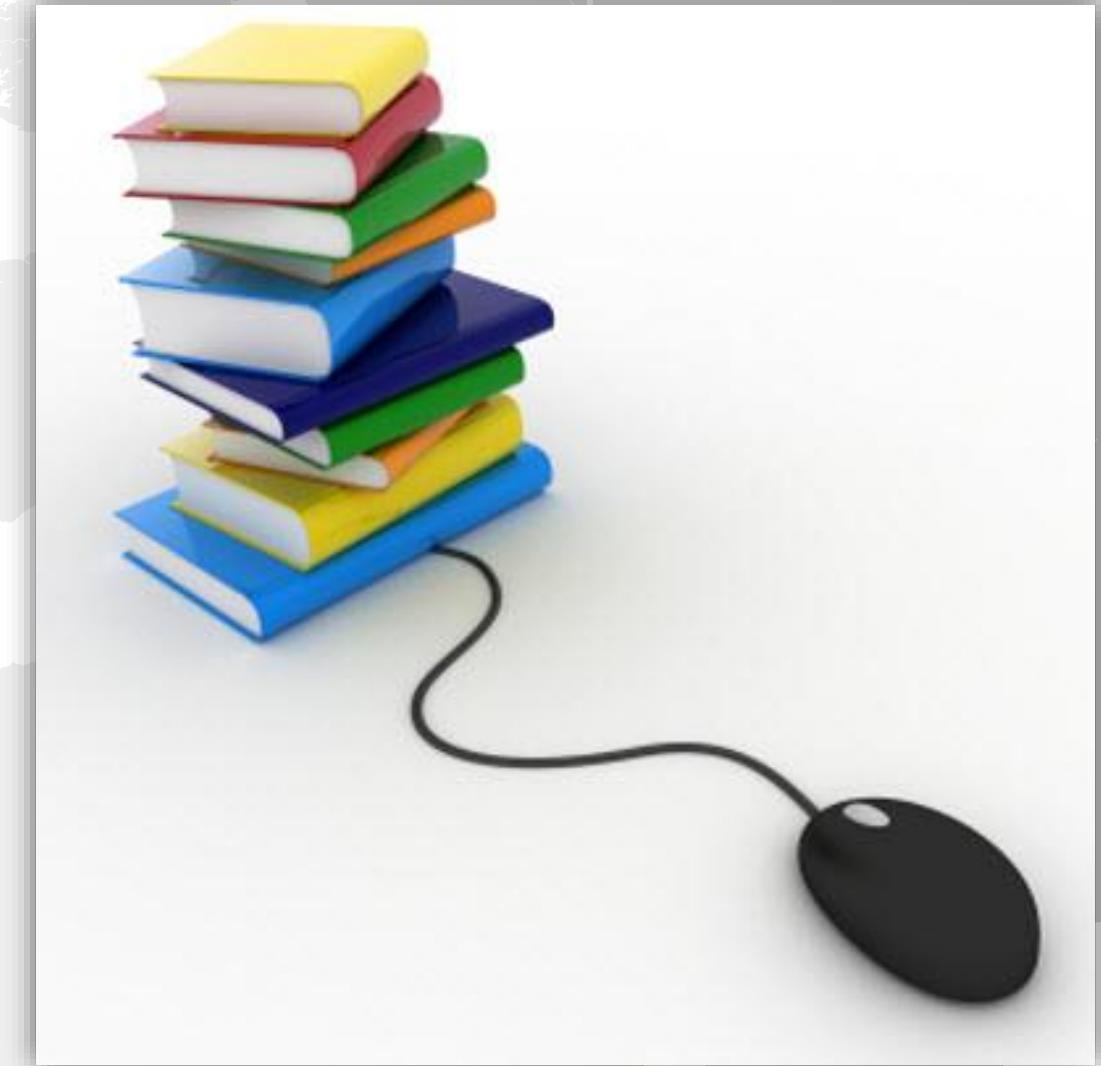
Zdravo mjesto rada preduvjet je održivog radnog vijeka!

SIGURNOST I ZDRAVLJE NA RADU U KONTEKSTU STARIJE RADNE SNAGE

- Poslodavci imaju zakonsku obvezu osigurati sigurnost i zdravlje radnika u svim aspektima rada (Zakon o radu, Zakon o zaštiti na radu i Pravilnik o izradi procjene rizika)
- Integracija starijih ljudi ili ljudi s invalidnošću u radno okruženje
- Procjena rizika je temelj učinkovitog upravljanja zdravljem i sigurnošću



- Vodič o upravljanju sigurnosti i zdravlјem na radu za radnike starije životne dobi
- Izradila EU-OSHA
- Kampanja „**Zdrava mjesto rada za sve uzraste**“
2016.-2017.



- Prikazane su četiri različite grupe:
 1. poslodavci
 2. radnici
 3. voditelji ljudskih potencijala
 4. stručnjaci zaštite na radu

Zdrava mjesta rada za sve uzraste
Višejezični e-vodič o upravljanju sigurnosti i zdravljem na radu za radnike starije životne dobi

O ovom e-vodiču Kako radi ovaj e-vodič? Započnite pregled

Molimo odaberite svoj profil:

 Ja sam poslodavac Krenite	 Ja sam radnik Krenite	 Ja sam voditelj ljudskih potencijala Krenite	 Ja sam stručnjak zaštite na radu Krenite
---	---	--	--

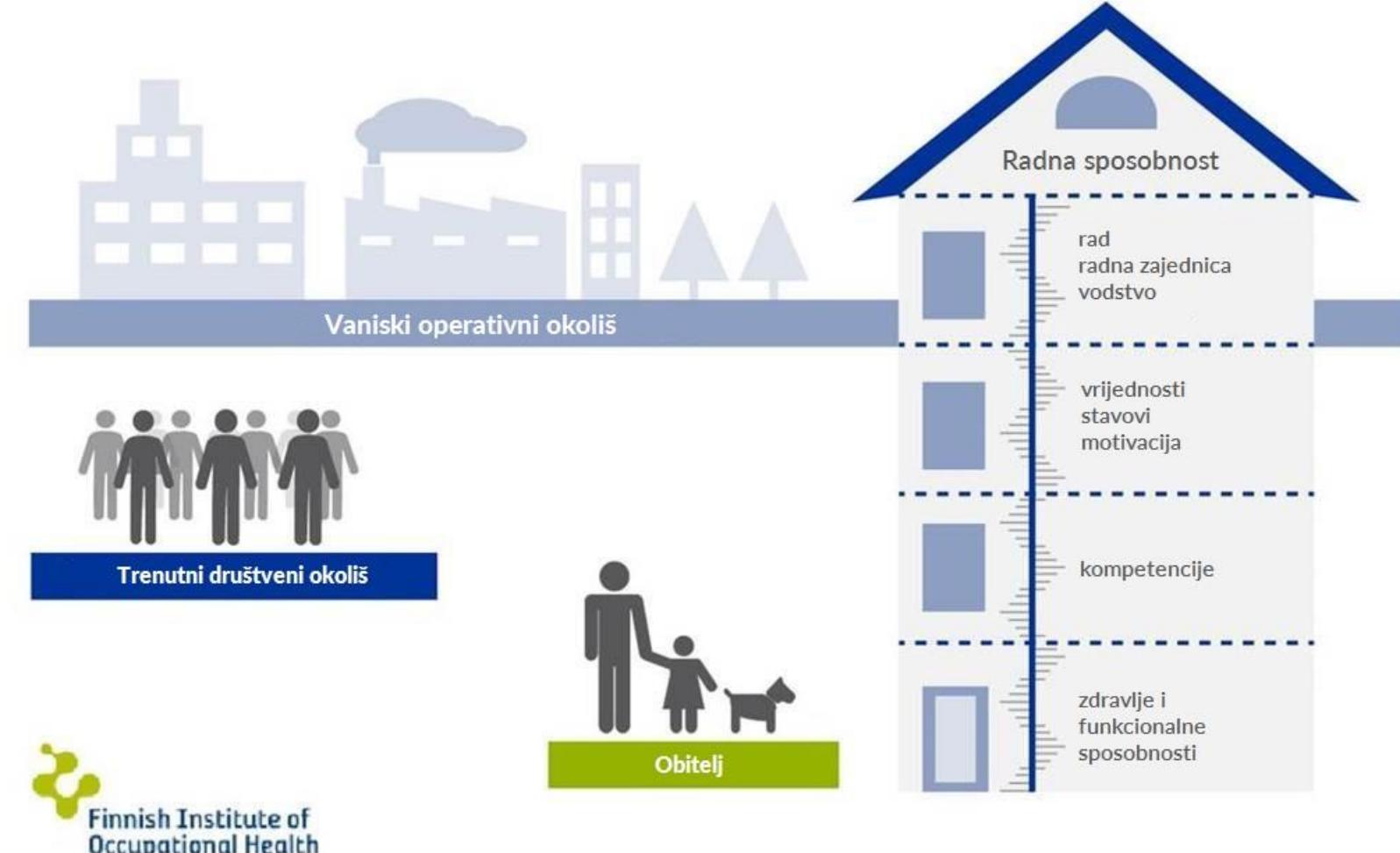
- Strukturiran oko četiri teme koje prikazuju različite aspekte starenja na poslu
- Daje smjernice za upravljanje sigurnošću i zdravljem
- Svaka od tema sadržava primjere dobre prakse



- http://eguides.osha.europa.eu/CR_hr/select-your-profile



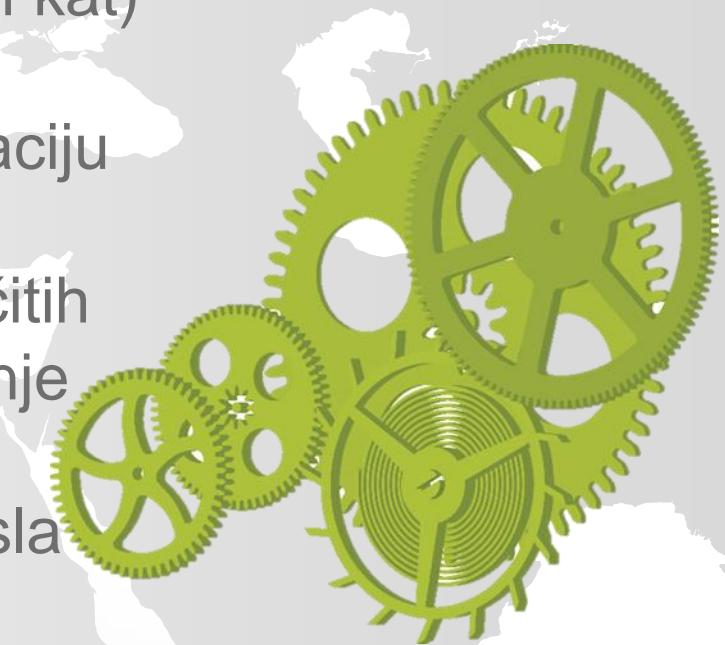
Kuća radnih sposobnosti



Ova slika je prilagođena iz slike kuće radnih sposobnosti Finskog Instituta za Sigurnost i Zdravlje na Radu ©

Kuća radnih sposobnosti

- Radna sposobnost se može opisati kao **ravnoteža između resursa pojedinca**, s jedne strane, i **s radom povezanih čimbenika**, s druge strane
- Osobni resursi su **zdravstvene i funkcionalne sposobnosti** (prvi kat), **kompetencije i vještine** (drugi kat) i **vrijednosti, stavovi i motivacija** (treći kat)
- Rad obuhvaća sadržaj rada, radno okruženje, organizaciju rada i vodstvo (četvrti kat)
- Stepenice između katova naglašavaju da između različitih dimenzija radne sposobnosti postoji uzajamno djelovanje
- Resursi se s godinama mijenjaju
- Radna sposobnost je i pod utjecajem okoline izvan posla (**obitelj i bliska zajednica osobe**)



PROMICANJE ZDRAVLJA NA MJESTU RADA

- Napor poslodavaca, radnika i društva za poboljšanje zdravlja i dobrobiti ljudi na radu
- Poboljšanje organizacije rada i radnog okruženja
- Povećanje sudjelovanja radnika u oblikovanju radnog okruženja
- Poticanje osobnih vještina i profesionalnog razvoja



SIGURNOST I ZDRAVLJE NA MJESTU RADA

Usmjeren je na pitanja kao što su:

- zdravstveni odgoj i obrazovanje
- ravnoteža između poslovnog i privatnog života (društvena mreža, društvena skrb, uvjeti prijevoza)
- stres i psihičko zadovoljstvo
- način života (prehrana, tjelesna aktivnost, duhan i alkohol)





Mentorski sustav

Maloprodajna tvrtka zapošljava više od 600 djelatnika, od čega su 20% stariji od 57 godina. Linije za proizvodnju zahtijevaju visok stupanj specijalizacije za određeni posao, zbog čega je skupo zaposliti i educirati nove radnike. Kako bi se osigurao kontinuitet proizvodnje i smanjila fluktuacija zaposlenika, kao i da bi se izbjeglo smanjenje vrijednih vještina i iskustva, tvrtka je uvela mentorski sustav.



Prilagodba radnih uvjeta

Tvornica konfekcije, koja zapošljava 3000 ljudi, dobila je pritužbe zaposlenika o radu i radnim uvjetima. Pokreti su bili ponavljajući i izazivali su zamor očiju, a bili su i neprekidno izloženi buci i vibraciji. Zbog toga je došlo do pada kvalitete rada što je rezultiralo pritužbama kupaca. Tvrta je odlučila riješiti problem poboljšanjem radnog okružja.



Procjene rizika na koje su osjetljivi stariji zaposlenici

Mala krovopokrivačka tvrtka suočila se s visokom stopom tjelesnih zdravstvenih problema, zbog teških radova na otvorenom. Zbog svojih sve starijih radnika, ozljeda i dugotrajnih mišićno-koštanih poremećaja tri od deset zaposlenih redovito je ostajalo kod kuće i na bolovanju. Tvrta je shvatila da je potrebno riješiti problem.



Program upravljanja starenjem

Većina osoblja koje radi u soboslikarskoj tvrtki starija je od 55 godina. Uz visoku stopu bolovanja i zaposlenike koji idu u prijevremenu mirovinu, tvrtka je suočena s nedostatkom radne snage. Tvrta je shvatila da mora provesti program upravljanja starenjem kako bi dala potporu svojim starijim radnicima.

Dobre prakse

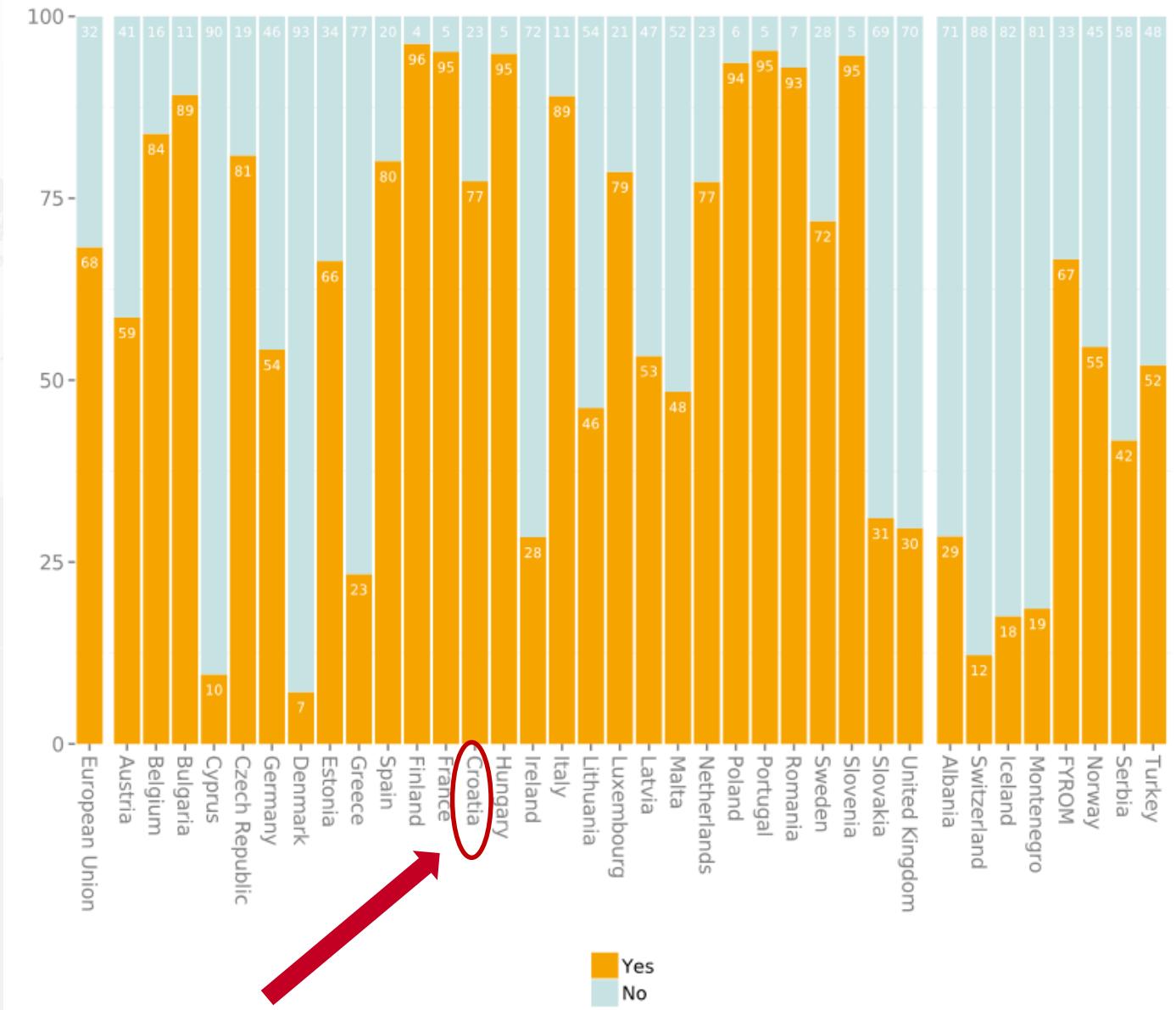


Web stranice

<p>Ageing at work: HR health management for older workers - website</p> <p>→</p>	<p>Croatian Employers' Association (Hrvatska udruža poslodavaca)</p> <p>→</p>	<p>Croatian Health Insurance Fund (Hrvatski Zavod za zdravstveno osiguranje)</p> <p>→</p>	<p>Croatian Institute for Health Protection and Safety at Work (Hrvatski zavod za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu)</p> <p>→</p>	<p>Nemetova Prima – polyclinic for the labour medicine</p> <p>→</p>
<p>CROATIA - The Ministry of Health (Ministarstva zdravlja)</p> <p>→</p>	<p>The Ministry of Labour and Pension System (Ministarstvo rada i mirovinskog sustava)</p> <p>→</p>	<p>Union of Autonomous Trade Unions of Croatia (Savez samostalnih sindikata Hrvatske)</p> <p>→</p>	<p>Work Inspectorate (Inspekcija rada)</p> <p>→</p>	<p>Croatian Institute of Public Health (Hrvatski zavod za javno zdravstvo)</p> <p>→</p>
<p>Croatian Pension Insurance Institute (Hrvatski Zavod za mirovinsko osiguranje)</p> <p>→</p>	<p>Croatian society for the labour medicine (Hrvatsko društvo za medicinu rada)</p> <p>→</p>	<p>EU-OSHA - website</p> <p>→</p>	<p>EU-OSHA: e-guide to managing stress and psychosocial risks</p> <p>→</p>	<p>European Network of Workplace Health Promotion - website</p> <p>→</p>
<p>European Year for Active Ageing (2012) - website</p> <p>→</p>	<p>Fund for the Promotion of the Safety at Work (Zavod za unapređivanje zaštite na radu)</p> <p>→</p>	<p>OSH wiki - website</p> <p>→</p>		

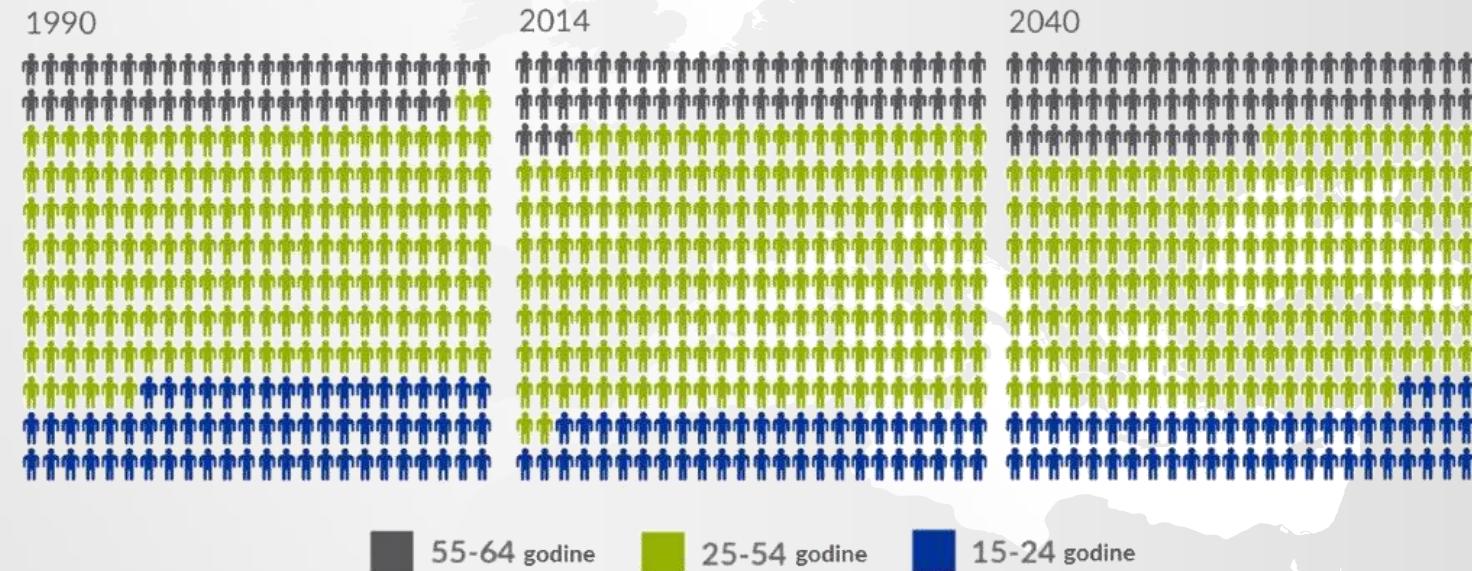
<http://zuznr.hr/>

- Korištenje usluga liječnika specijalista medicine rada
- Najviše koriste Finska i Portugal (95%)
- Najmanje koristi usluge medicine rada Danska (7%)
- Hrvatska 77%



Starenje radne snage predstavlja nove izazove za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu:

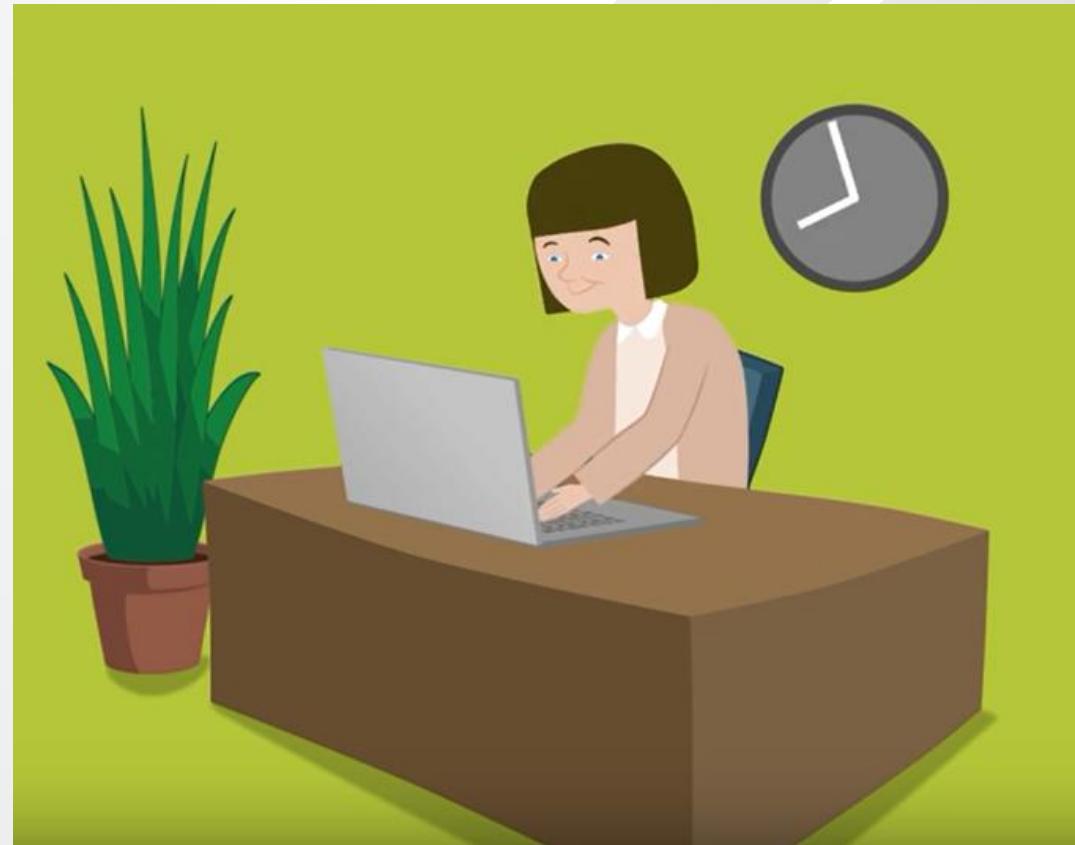
- duže izlaganje opasnostima na radnome mjestu
- više kroničnih zdravstvenih problema



Upravljanje zaštitom i zdravljem na radu od presudne je važnosti za rješavanje izazova!

Ovaj vodič
je jedan od
alata
neophodan
za
učinkovito
upravljanje
zdravljem i
sigurnošću
u
kontekstu
starenja
radne
snage





<https://www.youtube.com/watch?v=9bodWzkkcCU>



Prilaz Ivana Visina br. 1-3
10020 Zagreb
Tel.: +385 1 6459 220
Fax.: +385 1 6459 221
E-mail: ravnateljstvo@zuznr.hr
<http://www.zuznr.hr>

