



ESNER

DRUGO EUROPSKO ISTRAŽIVANJE PODUZEĆA O NOVIM RIZICIMA I RIZICIMA U NASTAJANJU

**Služba za edukaciju, informiranje
i međunarodnu suradnju**



- Čvrsto, učinkovito i vidljivo vodstvo ključno je za dobru sigurnost i zdravlje na radnom mjestu
- Dobra sigurnost i zdravlje ključni su za uspjeh poduzeća



- **Zaštita radnika od nesreća i oboljenja je pravna i moralna dužnost**
- Voditelji poduzeća – odnosno viša uprava, direktori i/ili odbor – nalaze se u povoljnom položaju te mogu spriječiti nesreće i oboljenja na radnome mjestu



Voditelji poduzeća/viša uprava/ direktori i/ili odbor – **mogu spriječiti** nesreće i oboljenja na radnome mjestu:

- predanošću i obavješćivanjem o učinkovitoj strategiji upravljanja sigurnošću i zdravljem na radu
- razvojem detaljnih sustava za upravljanje zaštitom na radu
- praćenjem učinkovitosti tih sustava
- davanjem dobrog primjera
- motiviranjem osoblja da sudjeluje u osiguravanju dobre sigurnosti i zdravlja radnika



- Neučinkovito ili nepostojeće vodstvo u području zaštite na radu može imati za posljedicu **nesreće** ili čak **smrtne slučajeve**, kao i **loše psihičko i fizičko zdravlje** radnika
- Može ugroziti ugled poduzeća
- Može dovesti do znatnih financijskih troškova (bolovanja, protraćenog vremena ili plaćanja naknada)



- sprječava nesreće i oboljenja
- povećava produktivnost i učinkovitost
- poboljšava moral radnika
- pomaže poduzećima u sklapanju novih ugovora i privlačenju visokokvalitetnih radnika (konkurentnost)



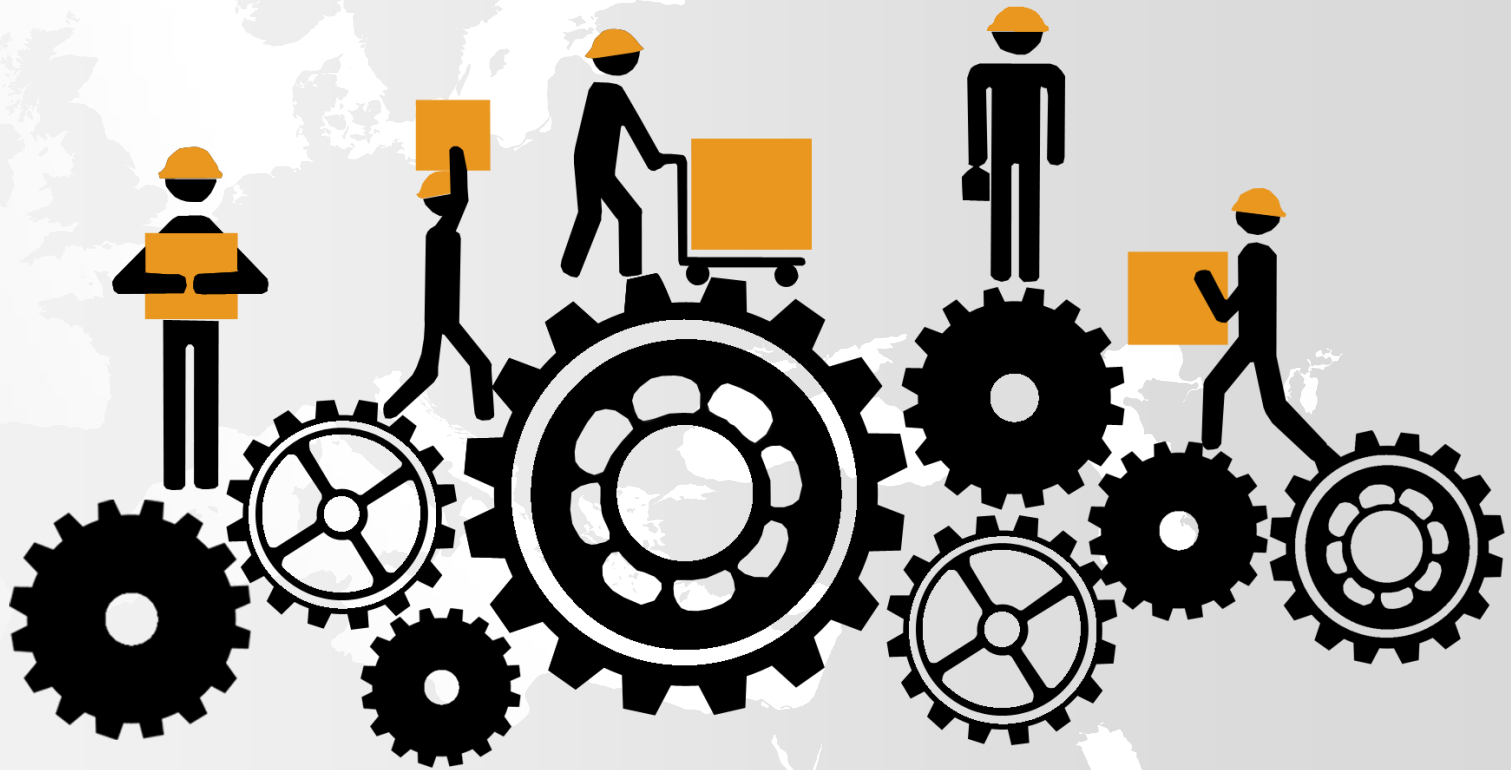
- provodite redovite procjene rizika i djelujte na temelju rezultata
- uvijek uzmite u obzir posljedice koje uvođenje novih radnika, postupaka i radnih metoda imaju na sigurnost i zdravlje
- vidljivo vodstvo učinkovito je vodstvo
- osigurajte da voditelji redovito posjećuju proizvodni pogon vaše organizacije kako bi razgovarali o problemima i rješenjima u području sigurnosti i zdravlja na radu



- pokažite predanost osiguravanjem da se pitanja sigurnosti i zdravlja na radu uvijek nalaze na dnevnom redu sastanaka Odbora zaštite na radu
- omogućite osposobljavanje radnika u području sigurnosti i zdravlja na radu za sve voditelje te promičite veće razine svijesti o vrijednosti sigurnosti i zdravlja na radu



- Poslodavci imaju pravnu dužnost savjetovati se s radnicima o pitanjima sigurnosti i zdravlja
- Upravljanje sigurnošću i zdravljem na radu bit će uspješnije ako se potiče aktivno sudjelovanje radnika i uspostavlja dijalog između radnika i uprave

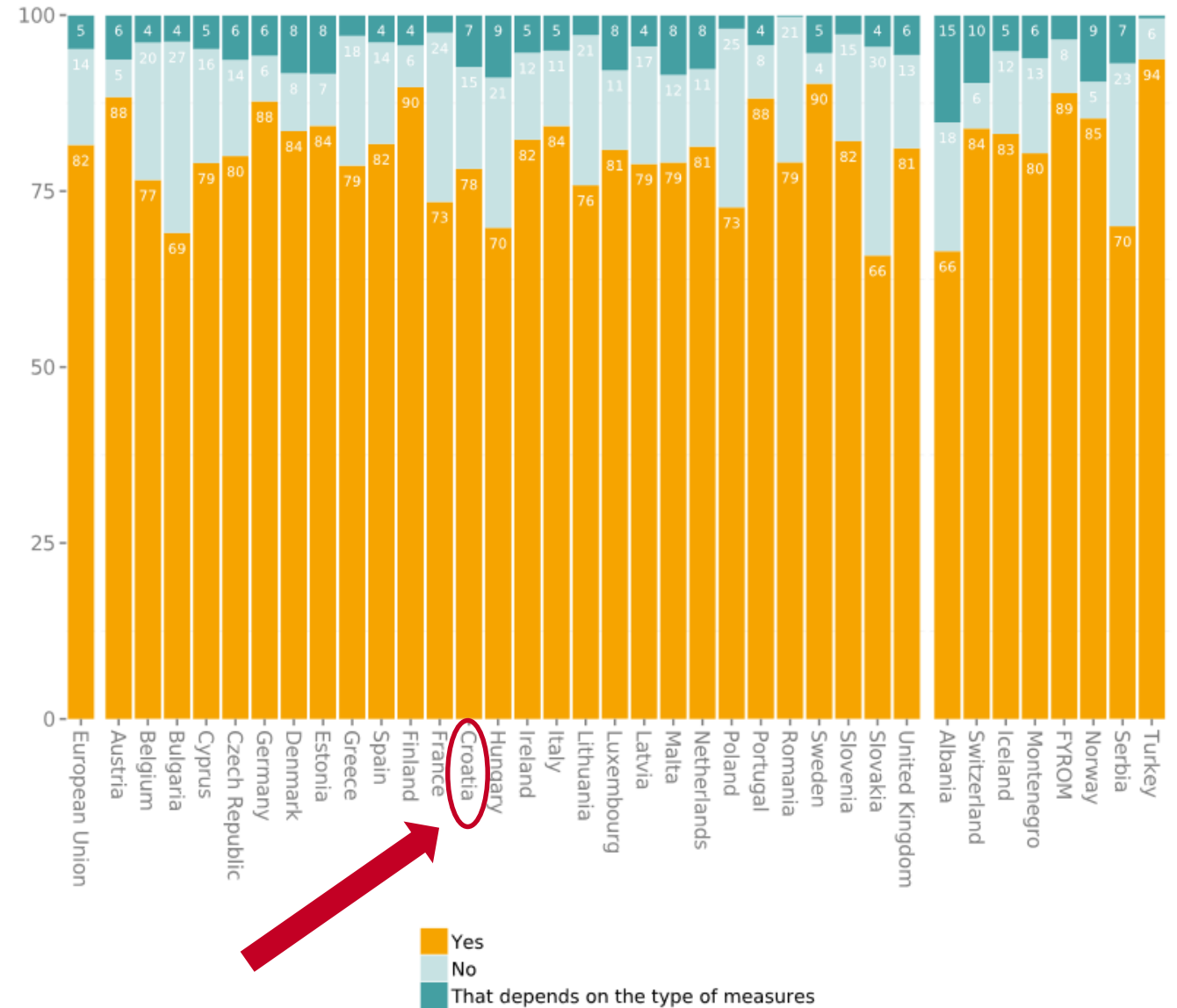


- U 2012. EU-OSHA je vodila dvogodišnju kampanju pod nazivom Kampanja za zdrava radna mjesta za razdoblje 2012. – 2013.: **Raditi zajedno na prevenciji rizika**
- Kampanja je zaključena događajem utvrđivanja preduvjeta, pri čemu su partneri kampanje razmijenili primjere dobre prakse, uz radionice o temama kao što su „osposobljavanje u području vodstva” i „kultura sigurnosti i zdravlja organizacije”



**Mjere koje treba
poduzeti nakon izrade
procjene rizika:
Jesu li zaposlenici
obično su uključeni u
njihov dizajn i
provedbu?**

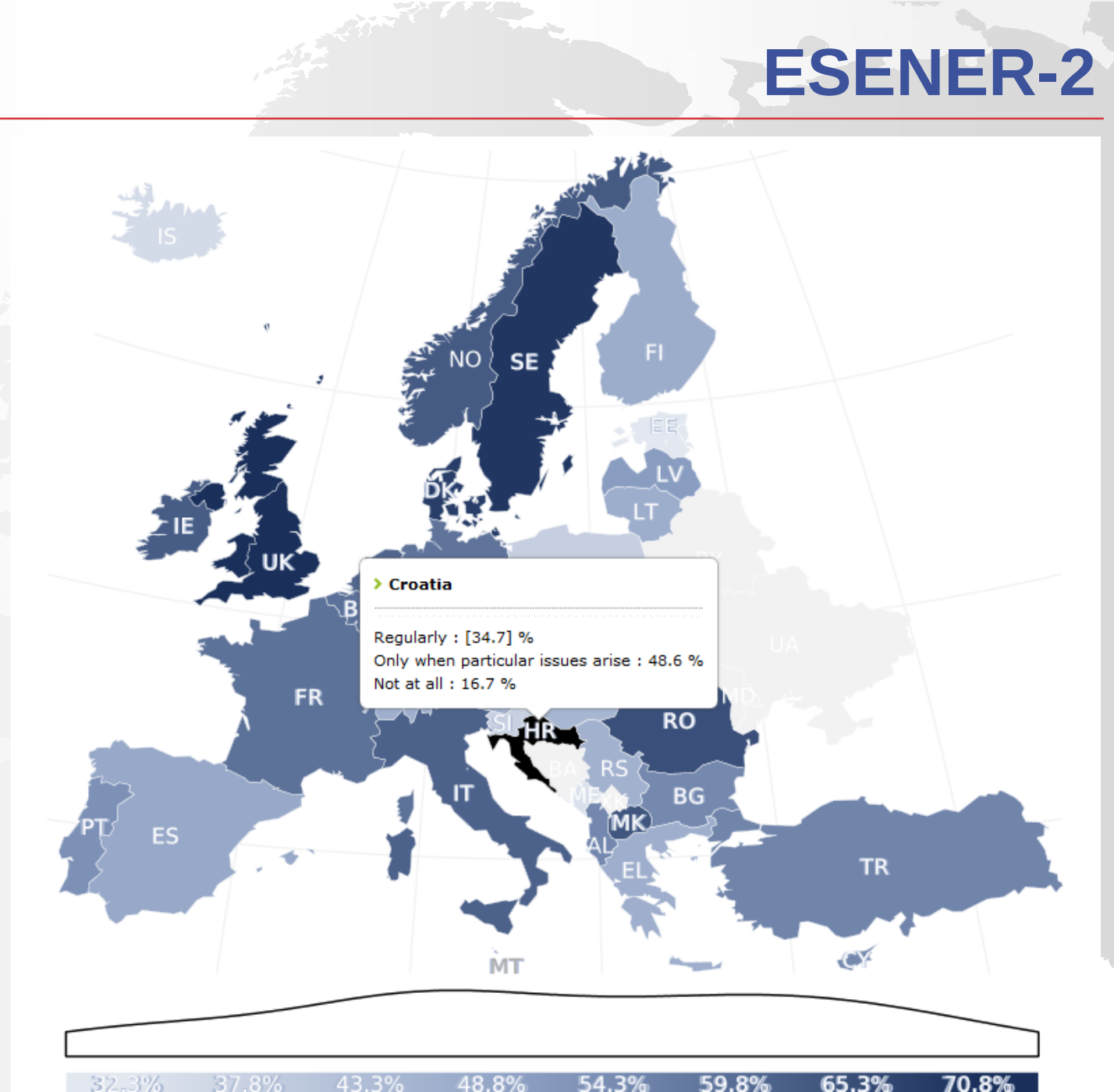
- U Hrvatskoj je 78% radnika uključeno u provedbu mjera zaštite na radu



Koliko često se raspravlja o zaštiti zdravlja i sigurnosti između predstavnika radnika i uprave?

Rezultati za Hrvatsku:

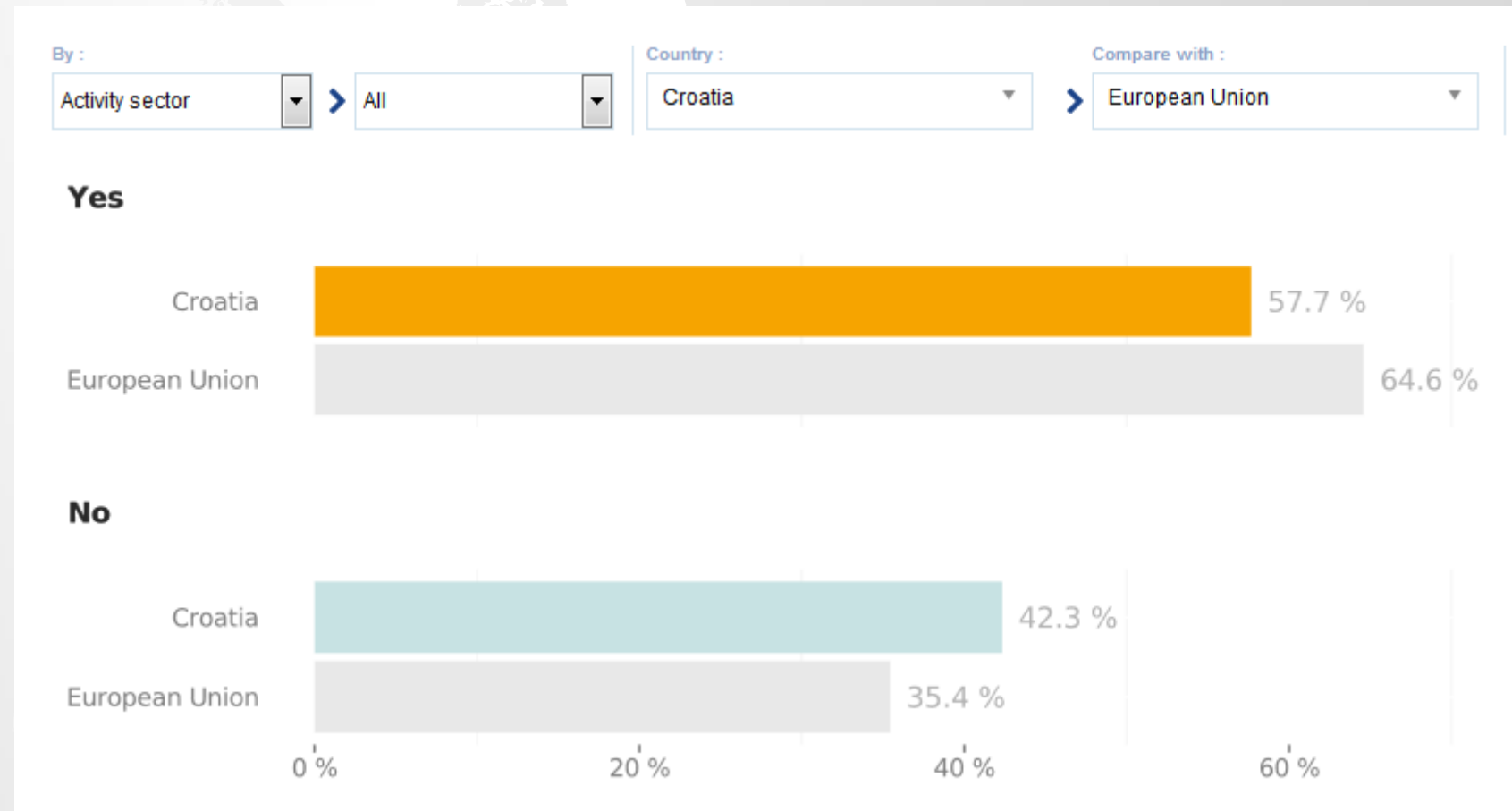
- a) Redovna rasprava (34,7%)
- b) Samo kada se pojave problemi (48,6%)
- c) Uopće ne raspravljaju (16,7%)



Da li zaposlenici imaju ulogu u izboru i uvođenju mjera za rješavanje psihosocijalnih rizika?

Rezultati za Hrvatsku u odnosu prema EU:

- 57,7% radnika sudjeluje u odabiru mjera za rješavanje psihosocijalnih rizika
- 42,3% radnika ne sudjeluje u odabiru mjera



Da li se redovito raspravlja o zaštiti na radu na radnim sastancima ili među radnicima?

Rezultati za Hrvatsku u svim
djelatnostima:

- Najviše radnika sudjeluje u raspravama o zaštiti na radu u poljoprivredi, šumarstvu i ribarstvu te javnoj upravi (72,2%)
- Najmanje radnika sudjeluje u djelatnosti trgovine, transporta i ugostiteljstva (41,7%)

Agriculture, forestry and fishing



Construction, waste management, water and electricity supply



Manufacturing



Trade, transport, food/accommodation and recreation activities



IT, Finance, Real estate and other technical scientific or personal service activities



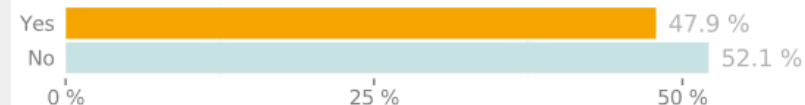
Public administration



Education, human health and social work activities



All



**ZAVOD ZA
UNAPREĐIVANJE
ZAŠTITE NA RADU**

Prilaz Ivana Visina br. 1-3
10020 Zagreb
Tel.: +385 1 6459 220
Fax.: +385 1 6459 221
E-mail: ravnateljstvo@zuznr.hr
<http://www.zuznr.hr>

