



MINISTARSTVO RADA
I MIROVINSKOGA SUSTAVA



European Agency
for Safety and Health
at Work

EENER

**DRUGO EUROPSKO ISTRAŽIVANJE
PODUZEĆA O NOVIM RIZICIMA I
RIZICIMA U NASTAJANJU**

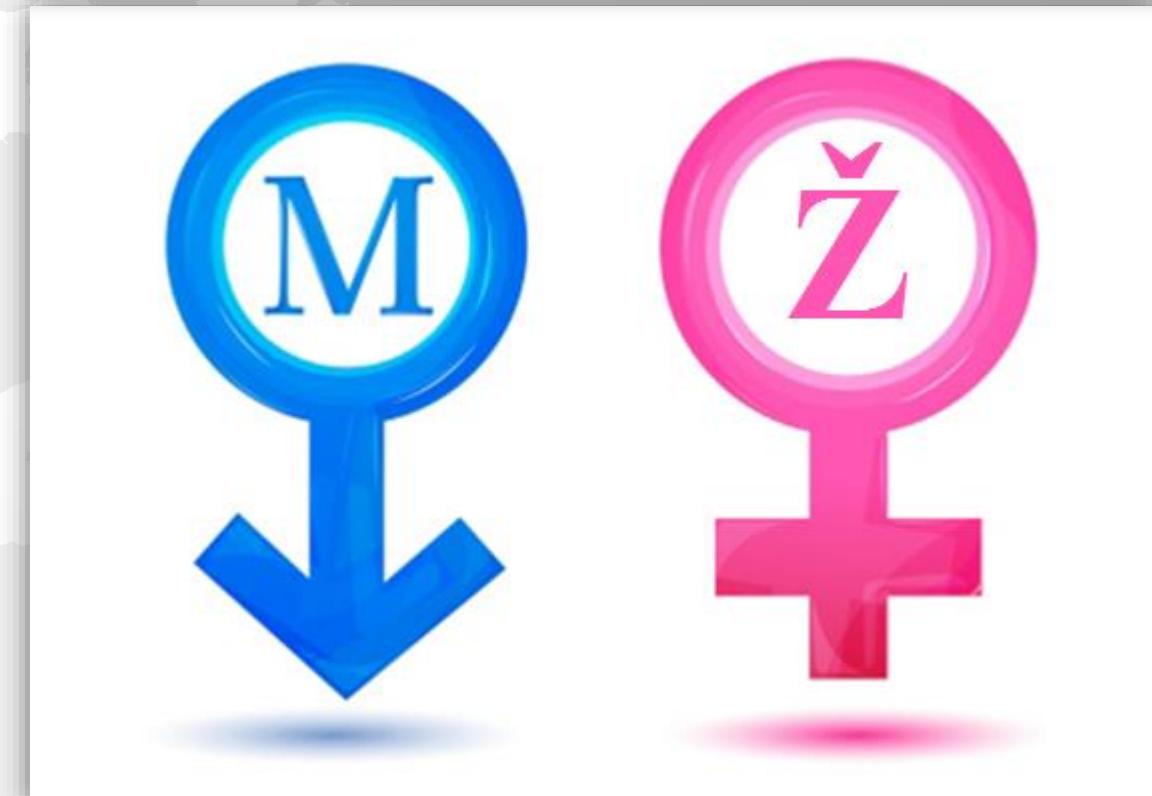
Služba za edukaciju, informiranje
i međunarodnu suradnju

-
- The diagram features a central white document icon with a blue checkmark and a list icon, set against a background of concentric circles and a world map. Ten blue circular nodes are connected to the document icon by lines, each representing one of the 11 topics. A green checkmark is placed next to topic 10.
1. Starenje i zdravlje na radu
 2. Prednosti sigurnosti i zdravlja na radu
 3. Opasne tvari
 4. Vodstvo i sudjelovanje radnika
 5. Ugradnja sigurnosti i zdravlja na radu u obrazovanje
 6. Mikropoduzeća i mala poduzeća i sigurnost i zdravlje na radu
 7. Mišićno-koštani poremećaji
 8. Nanomaterijali
 9. Stres i prihospicijalni rizici
 10. Žene i sigurnost i zdravlje na radu
 11. Mladi i sigurnost i zdravlje na radu

- Muškarci i žene nisu jednaki u biološkom smislu (postoje spolne razlike), a poslovi koje obavljaju, njihovi radni uvjeti i način na koji društvo postupa prema njima nisu jednaki (postoje razlike u odnosu na spolnu pripadnost)



- Razlike između muškaraca i žena mogu utjecati na opasnosti s kojima se suočavaju na radnome mjestu
- **Rizike** je moguće procijeniti i kontrolirati
- EU-OSHA **istražuje** i osvještava o pitanjima sigurnosti i zdravlja na radu s kojima se na radnom mjestu suočavaju žene





<https://www.youtube.com/watch?v=CCz08Bw9wEQ>

Za žene:

- rad u određenim sektorima i određene vrste poslova
- postizanje ravnoteže između dvostrukih odgovornosti na poslu i kod kuće
- manjak predstavnika na razini nadzornih tijela i uprave
- fizičke razlike u odnosu na muškarce, premda postoje veće razlike među ženama nego između muškaraca i žena, primjerice, u fizičkoj snazi
- obavljanje poslova koji se pogrešno smatraju sigurnima i laganima



- Razlike često nisu prepoznate u okviru praksi u području sigurnosti i zdravlja na radu
- Radno opterećenje i rizici povezani sa stresom za žene na radnome mjestu često se podcjenjuju
- EU-OSHA usmjerava se na naglašavanje tih razlika i pomoći u poboljšanju sigurnosti i zdravlja na radu u područjima koja najviše utječu na žene



- usmjeriti se na osiguranje sigurnijeg i lakšeg rada za svakoga
- uključiti u procjenu rizika pitanja povezana sa spolnom pripadnošću
- razmotriti stvaran obavljeni rad i izbjegavati pretpostavke o tome tko je izložen riziku i zašto
- omogućiti fleksibilnije radno vrijeme
- uključiti žene u donošenje odluka o sigurnosti i zdravlju na radu



- **Cilj:** osigurati da se pitanja povezana sa spolnom pripadnošću uzimaju u obzir pri donošenju zakona i podzakonskih akata te odluka na radnome mjestu (na razini EU-a)
- EU-OSHA aktivno istražuje **rizike i trendove** povezane sa spolnom pripadnošću
- Provodi **istraživanja** usmjereni na sektore u kojima rade žene (primjerice, čišćenje) te na rizike s kojima se osobito suočavaju
- Pitanje spolne pripadnosti također uključuje u ostala područja istraživanja



EU-OSHA djeluje na način da pruža:

- **Alate i savjete za pomoć poslodavcima u utvrđivanju i provođenju procjene rizika na temelju spolne pripadnosti**
- **Istraživanje** o novim rizicima i trendovima u području sigurnosti i zdravlja žena na radu
- **Vodiče dobre prakse i alate** za izradu procjene rizika





Prilaz Ivana Visina br. 1-3
10020 Zagreb
Tel.: +385 1 6459 220
Fax.: +385 1 6459 221
E-mail: ravnateljstvo@zuznr.hr
<http://www.zuznr.hr>

