



Stručnjaci zaštite na radu u ovlaštenim osobama za poslove zaštite na radu

Borivoj Žmegač, Preventa d.o.o.

Ovlaštene osobe za poslove zaštite na radu u RH u 2016 godini



- ukupan prihod od cca 335 milijuna kuna
- ukupno 1.350 zaposlenih
- prosječna cijena sata rada zaposlenih: 123 kn

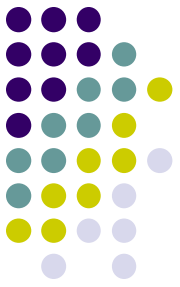
(usporedba: arhitekti 163 kn – prema podacima HKA)

Posao stručnjaka zaštite na radu u ovlaštenoj osobi:



- **Prednosti:** tijekom radnog vremena niste zatvoreni unutar tvorničkog kruga, cca 50% vremena provodi se na terenu, u drugim firmama, a 50% u svom uredu. Kako radi za velik broj klijenata, stručnjak zaštite na radu u ovlaštenoj osobi sreće i upoznaje velik broj ljudi i velik broj različitih djelatnosti što daje jednu širinu pogleda i svakako obogaćuje život; posao je sve samo ne monoton, svakodnevno se stječu nova iskustva.
- **Mane:** nemate samo jednog poslodavca, već svakog klijenta mora respektirati kao i svog poslodavca jer ste vi imenovani njegovim stručnjakom zaštite na radu.

Osobine dobrog stručnjaka zaštite na radu u ovlaštenoj osobi:



- mora „živjeti zaštitu na radu“
- pedantnost, savjesnost, odgovornost
- dobro pismeno i usmeno izražavanje
- dobre organizacijske sposobnosti
- sklonost timskom radu
- uvjerljivost u nastupu, ne smije pokazivati nesigurnost
- visok stupanj stručnosti

Pravilnik o obavljanju poslova zaštite na radu (112/14, 43/15, 72/15 i 140/15)

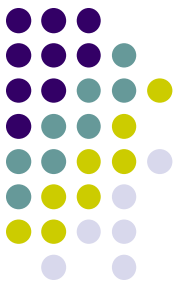


Čl 5, stavak (2) , točka 5:

- kada poslodavac koji zapošljava do uključivo 49 radnika ne može organizirati obavljanje poslova zaštite na radu jer kod poslodavca nema radnika koji ispunjava uvjete za obavljanje tih poslova.

Čl 5, stavak (3) :

- Stručnjak zaštite na radu kojega je ovlaštena osoba odredila za obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca obavezan ih je obavljati na mjestima rada poslodavca i o tome su ovlaštena osoba i poslodavac obvezni voditi evidencije i dostavljati ih Zavodu za unaprjeđivanje zaštite na radu u skladu s provedbenim propisom.



Dilema:

Koliko takvih ugovora o obavljanju poslova zaštite na radu može imati jedna ovlaštena osoba imati s obzirom da to nije nigdje u propisima definirano?

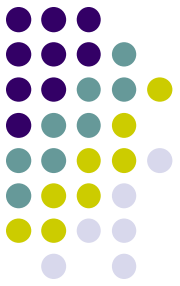
Koliko često treba stručnjak zaštite na radu ovlaštene osobe dolaziti do poslodavca, odnosno koliko vremena tamo treba provesti?



Prijedlog rješenja:

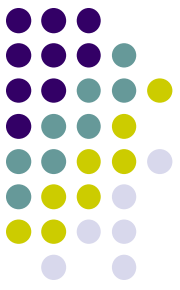
Regulirati minimalno vrijeme koje je stručnjak zaštite na radu dužan provesti kod poslodavca kojem ugovorno obavlja poslove zaštite na radu, trebalo bi donijeti:

- **Pravilnik o najmanjem broju sati koje je poslodavac obavezan ugovoriti sa ovlaštenom osobom, a koje stručnjak zaštite na radu ovlaštene osobe mora provesti na mjestu rada radnika**



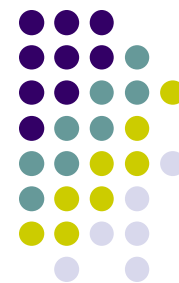
Pri tome postaviti realnu satnicu koja ima nekog smisla i uporišta u praksi i stvarnim potrebama poslodavaca. To treba vezati uz slijedeće čimbenike:

- broj zaposlenih
- djelatnost (poslovi s malim i/ili velikim rizicima, PUR)



Kako mi to u Preventi radimo:

- U firmama koje imaju isključivo poslove s malim rizicima i do 5 zaposlenih, nadzor na mjestu rada radimo minimalno 1 puta godišnje. *(kako smo došli do toga?)*
- 5-20 do zaposlenih s malim rizicima – minimalno 2 puta godišnje
- Tamo gdje su poslovi s PUR to se onda odrađuje dvostruko.
- Više od 20 zaposlenih – ovisno o potrebi, kvartalno ili više puta godišnje



Usporedba s Austrijom:

Tvrtke s više od 50 zaposlenih:

- 1.2 sata godišnje po radniku (mali rizici)
- 1.5 sati godišnje po radniku (ostale grane)

(35% odrađuju liječnici medicine, a stručnjaci zaštite na radu najmanje 40%)

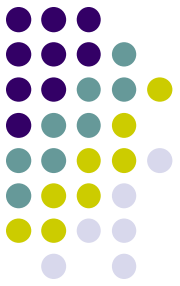
Tvrtke 11-50 zaposlenih:

-stručnjak zaštite na radu i liječnik medicine rada dolaze u nadzor jednom godišnje

Tvrtke 1-10 zaposlenih:

-stručnjak zaštite na radu i liječnik medicine rada dolaze u nadzor jednom u 2 godine

IZVOR: časopis Sigurnost, broj 56 iz 2014 godine. Članak: Zaštita na radu u Austriji



Usporedba s medicinom rada u RH:

- **Pravilnik o najmanjem broju sati koje je poslodavac obavezan ugovoriti sa specijalistom medicine rada, a koje specijalist medicine rada mora provesti na mjestu rada radnika (prijedlog iz 2014.):**

Poslodavac koji zapošljava do 49 radnika:

Kada pretežiti dio radnika radi na poslovima s velikim rizikom, poslodavac ugovara s nadležnim specijalistom medicine rada najmanje 2 sata na godišnjoj razini ovisno o broju radnika